

Jämställdhetsplan för 2010

1. Inledning

I denna jämställdhetsplan för 2010 anges vilka mål som gäller för jämställdhetsarbetet vid Tekniska Högskolan samt vilka åtgärder som ska vidtas för att nå de angivna målen.

Tekniska Högskolan inriktar sitt jämställdhetsarbete på de jämställdhetsområden som utpekats i Stiftelsens uppdrag till Tekniska Högskolan samt på de av jämställdhetsombudsmannen (JÄMO) rekommenderade områdena: arbetsförhållanden, förvärvsarbete och föräldraskap, sexuella trakasserier, kompetensutveckling/intern rekrytering, arbetskraftsbehov/extern rekrytering och lönekartlägningsanalys/handlingsplan.

Vd har det övergripande ansvaret för att ett aktivt jämställdhetsarbete bedrivs på Tekniska Högskolan. Jämställdhetsfrågorna behandlas i avdelningschefgruppen och i de tre utbildningsråden.

2. Grundutbildningen

Mål

- Av antalet nybörjare på högskoleingenjörsprogrammen ska minst 38 procent vara kvinnor och på sikt ska det vara minst 40%.
- Av antalet studenter som bedriver studier utomlands ska det underrepresenterade könet utgöra minst 40%.
- Inom fadderföretagsverksamheten ska det strävas efter att nå en jämn könsfördelning bland handledare och faddrar.
- Studenterna ska ges möjligheter att oberoende av kön prestera lika.

Åtgärder

- Särskilda aktiviteter för kvinnliga gymnasister med syftet att öka rekryteringen av kvinnor till högskoleingenjörsutbildningarna ska anordnas. Utbildningschefen är ansvarig.
- I utbildningsprogram där Tekniska Högskolan saknar kvinnliga lärare bör externa kvinnliga lärare medverka. Respektive avdelningschef är ansvarig.
- Studenternas prestationer ska följas upp med avseende på könstillhörighet.

Skillnader i prestation som förmodas vara könsrelaterade ska resultera i åtgärder. Ansvarig för uppföljningen är en av studievägledarna.

- Studenterna ska få information om JTH:s handlägningsordning för hantering av ärenden som avser diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Programansvariga ska informera om handlägningsordningen vid höstterminens start.

3. Forskarutbildningen

Mål

- Av nyrekryterade doktorander ska minst 40 procent vara kvinnor.

Åtgärder

- Ledigförklarade doktorandtjänster ska alltid utannonseras.
- Kvinnor som läser på Tekniska Högskolan inom masterprogrammen ska uppmuntras att fortsätta med doktorandstudier.

4. Arbetsförhållanden

Mål

- Andelen kvinnor i råd, kommittéer och beslutande organ ska spegla andelen kvinnor bland de anställda.
- Såväl män som kvinnor ska uppleva att jämställdhet råder mellan könen.

Åtgärder

- Respektive chef med personalansvar ska i utvecklingssamtalen med medarbetarna ta upp jämställdhetsfrågorna.
- 2010 ska det genomföras en Medarbetarenkät bland personal. Ansvarig är personalhandläggaren.

5. Förvärvsarbete och föräldraskap

Mål

- Tekniska Högskolans personal ska uppleva att det går bra att förena yrkesarbete med föräldraskap.

Åtgärder

- Det ska underlättas för män och kvinnor att förena arbetet med föräldraskap, bland annat genom att på begäran möten inte läggs för sent eller tidigt på dagen.
- Föräldralediga ska erbjudas kontinuerlig kontakt med arbetsplatsen under ledigheten.
- Småbarnsföräldrar ska tillfrågas om det finns önskemål och idéer om förändringar i organisationen av det vardagliga arbetet för att underlätta föräldraskapet.

6. Sexuella trakasserier

Mål

- Ingen, vare sig anställd eller student, ska acceptera att bli utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier på Tekniska Högskolan.

Åtgärder

- Handlägningsordningar för hantering av ärenden avseende diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier för såväl personal som studenter finns upprättade. Nya studenter och nyanställd personal ska informeras om detta.

7. Kompetensutveckling/intern rekrytering

Mål

- Kvinnor och män ska ges lika möjligheter till kompetensutveckling.

Åtgärder

- Kontinuerlig bevakning ska ske av att ingen diskrimineras vad gäller kompetensutveckling. Ansvarig för bevakningen är jämställdhetshandläggaren.

8. Arbetskraftsbehov/extern rekrytering

Mål

- Vid all rekrytering av lärare och forskare ska ansträngningar göras för att rekrytera kvinnliga lärare och forskare.

Åtgärder

- Lediga tjänster ska alltid annonseras. Av annonsen eller på webbplatsen ska alltid på lämpligt sätt framgå att Tekniska Högskolan arbetar aktivt med jämställdhetsfrågorna.

- Både kvinnor och män ska vara med vid urval av sökande och anställningsintervjuer.

9. Lönekartlägningsanalys

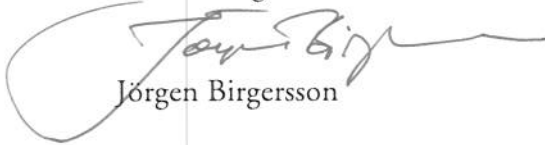
Mål

- Personal i samtliga personalkategorier ska ha lika lön för lika eller likvärdigt arbete om arbetet är lika väl utfört.

Åtgärder

- Lönekartläggningar som belyser eventuella skillnader i lön mellan kvinnor och män, ska vara klar i god tid före lönerevisionsförhandlingarna mellan arbetsgivare och fackföreningarna. Löneskillnader som beror på kön ska åtgärdas. Ansvarig är jämställdhetshandläggaren.
- Vid löneförhandlingarna bör det finnas med både kvinnliga och manliga företrädare från såväl arbetsgivaren som fackföreningarna.

För arbetsgivaren



Jörgen Birgersson

För arbetstagarna

SACO



Jörgen Dernroth

ST



Carina Jonsson