



JÖNKÖPING UNIVERSITY

PROTOKOLL Rektorsbeslut

Dnr: 2018/3934-12

2018-10-30

Närvarande:

Agneta Marell, rektor

Andreas Torén, föredragande

Hanna Ståhl, tf VD Högskoleservice

Danielle Tärnhamn, sekreterare

§ 775 Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2018-2019

Bakgrund

Åtgärdsplanen är framtagen i enlighet med krav och anvisningar i Diskrimineringslagen (2008:567). Arbetet ska genomföras löpande i fyra steg.

Planen är framtagen i samarbete med fackhögskolorna, JUE samt Studentkåren vid Jönköping University.

Beslut

Rektor beslutar

att

fastställa *Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2018–2019* (Dnr: 2018/3934–12), enligt Bilaga 1 ("Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2018-2019).

att

Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2017-2018, som fastställdes genom rektorsbeslut § 745, Dnr: 2018/1621-14 med beslutsdatum 2018-04-18, ska upphöra att gälla från och med höstterminen 2018.

Detta beslut har fattats efter föredragning av Emma Pavlov och Andreas Torén. Emma Pavlov och Andreas Torén har deltagit i ärendets beredning.

Vid protokollet

Danielle Tärnhamn

Justeras

Agneta Marell

För kännedom: Registrator, VD, VD-sekreterare, Studentkåren, NUF, OLIK-JTH-Gunnar Gunnarsson OLIK-JIBS-Anna Blombäck, OLIK-HHJ-Katarina Bolin, OLIK-HLK-Ingrid Bardon, OLIK-JUE-Jenny Dahlkild, Emma Pavlov och Andreas Torén.

Expedierat: 31/10 dt.



JÖNKÖPING UNIVERSITY

Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2018–2019

*Titel: Åtgärdsplan för lika villkor för studenter
vid Jönköping University 2018-2019*

Version: 2018-10-30

Beslutad av: Rektor, 2018-10-30, §775

Bilaga till rektorsbeslut: Bilaga 1(1)

Gäller från: höstterminen 2018

Gäller till: tills vidare

Dnr: 2018/3934-12

**JU GEMENSAM ÅTGÄRDSPLAN FÖR LIKA VILLKOR FÖR STUDENTER 2018/2019**

Områden att undersöka	Identifierade risker/hinder	Identifierat i	Koppling till diskrimineringsgrund/er	Åtgärd*	Tidplan	Ansvarig
Antagning och rekrytering	Otillgänglig information på webben	Forumet för lika villkor	Funktionsnedsättning	Se över webben, påbörja planering för tillgänglig webb	HT18- VT 19	Marknad i samarbete med samordnare för SPS och studentkåren
	Vänder sig marknadsföringen till alla grupper?	Forumet för lika villkor	Alla diskrimineringsgrunder	I dialog med Marknadsavdelningen undersöka om JU:s marknadsföringsstrategi når ut till breda grupper	HT18	Marknad i samarbete med samordnare för SPS och studentkåren
Undervisningsformer och organisering	Tillgänglighet i klassrummen	Forumet för lika villkor; ws på två bolag	Funktionsnedsättning	Genomföra tillgänglighetsrund på hela Campus inklusive JUE:s lokaler i Gränna	HT18	Campusavdelningen i samarbete med samordnare för lika villkor och SPS samt Studentkåren
	Bristande kunskap om olika kulturer – både bland personal och studenter (kulturkrockar, fördomar, jargongen)	Forumet för lika villkor, Workshop på JUE	Främst religion, etnisk tillhörighet och kön. Övriga grunder kan beröras också	Öka medvetenheten om olika kulturer. Genomföra informationsinsatser, utbildningar, aktiviteter mm för både anställda, studenter och kåraktiva	HT18- VT 19	HR, FHS, studentkåren

Examination och bedömning av stud. prestationer	Vissa lärare följer ej rekommendationer beträffande alternativa examinationer från samordnare för särskilt pedagogiskt stöd (SPS)	Forumet för lika villkor; input från Studentkåren	Funktionsnedsättning	Respektive FHS säkerställer, i samråd med samordnare för SPS, att information om vikten av att erbjuda alternativa examinationer (då det är möjligt utan att avvika från kursplanens föreskrifter om examination) sprids bland lärare.	HT18- VT 19	FHS, samordnare för lika villkor och SPS i samarbete med Studentkåren
Studiemiljö	Säkerställa att studentorganiserad verksamhet inte strider mot JU:S policy för lika villkor	Forumet för lika villkor, input från Studentkåren	Alla diskrimineringsgrunder	Se över avtalet mellan lärosätet och Studentkåren	HT18- VT 19	HS VD, samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren
	Sexuella trakasserier i samband med av kåren arrangerade aktiviteter, t ex Akademien	Studentföreningen Spectra	Sexuella trakasserier	1. Ta fram affischer i upplysningssyfte 2. Undersöka möjlighet att stötta bildning av Advocacy program	HT18	Samordnare för lika villkor i samarbete med Spectra
	Anmälningar från kåren ej når skolan och mörkertal finns	Forumet för lika villkor, input från Studentkåren	Alla diskrimineringsgrunder	Säkerställa att rutiner finns och att dessa är kända för kåraktivt Tydliggöra informationen på webben Genomföra utbildningsinsatser kring lika villkor för studenter och anställda	HT18- VT 19	Samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren
	Avsaknad av neutrala studiemiljöer kan leda till trakasserier/sexuella trakasserier då studenterna är tvungna att vid grupparbeten sitta på varandras rum	JUE: Pathways lokaler i Gränna	Trakasserier - alla grunder. Sexuella trakasserier	Se över lokalerna och undersöka möjligheter till att skapa neutrala studiemiljöer	HT18- VT 19	Samordnare för lika villkor i samarbete med JUE och Campusavdelningen
Företräda studier och föräldraskap	Vissa aktiviteter såsom undervisning på kvällar, att schema ändras i sista stund (om det inte beror på sjukdom), tentamen på lördagar försvårar studierna för föräldrar	Forum för lika villkor		Fokusera på att förlägga undervisning, tentamen under arbetstid och under veckodagar. Undvika sena schemaändringar som inte beror på sjukdom eller motsvarande	HT18- VT 19	FHS

Åtgärderna bevakas och följs upp i Forumet för lika villkor