

Vägar till framgångsrik arbetsmarknadsintegration bland entreprenöriella invandrare



**Betydelsen av socioekonomiska förhållanden
och etniska enklaver**

Sofia Wixe och Johan Klaesson



JÖNKÖPING UNIVERSITY
*Jönköping International
Business School*

CEnSE Centre for Entrepreneurship
and Spatial Economics

JÖNKÖPING INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Health and Welfare

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Inledning	4
Representativa karriärvägar	5
<i>Data och sekvensanalys</i>	<i>5</i>
<i>Illustrationer över representativa karriärvägar</i>	<i>5</i>
<i>Betydelsen av personliga faktorer för arbetsmarknadsintegration.....</i>	<i>7</i>
Platsens betydelse för arbetsmarknadsintegration	10
<i>Områdeseffekter – Vad säger teorin och tidigare studier?</i>	<i>10</i>
<i>Vad våra resultat visar.....</i>	<i>11</i>
Betydelsen av socioekonomisk segregation och etniska enklaver	11
Betydelsen av arbetsmarknadsregioner	12
Slutsatser och policyrekommendationer.....	14
Källor.....	16
Appendix	19

Sammanfattning¹

Syftet med denna studie är att identifiera representativa karriärvägar bland entreprenöriella personer som invandrat till Sverige från Irak samt ge förklaringar till varför olika individer i denna grupp är mer eller mindre sannolika att nå självförsörjning. Vi vill dessutom bidra till förståelsen för varför vissa personer väljer att starta egna företag till att börja med. I studien fokuserar vi på betydelsen av att bo på en viss plats och hur denna plats ser ut i termer av socioekonomisk segregation och förekomst av etniska enklaver.

Våra resultat visar att karriärvägarna för entreprenöriella irakiska invandrare är heterogena. Ungefär hälften av gruppen tar en karriärväg som bedöms som framgångsrik, definierad som att leda till en inkomst som är tillräckligt hög för att kunna försörja sig själv. Med hjälp av sekvensanalys identifierar vi både nödvändighets- och möjlighetsdrivet entreprenörskap, individer som kombinerar en vanlig anställning med att driva företag, samt individer som huvudsakligen är sysselsatta på den traditionella arbetsmarknaden.

I linje med tidigare forskning finner vi att irakiska invandrare som är bosatta i en stadsdel med en relativt stor entreprenöriell etnisk enklav (det vill säga en hög andel egenföretagare bland irakier) är mer sannolika att själva ägna sig åt egenföretagande. Entreprenöriella etniska enklaver tycks dock främst främja entreprenörskap som drivs av nödvändighet bland personer med lågt deltagande på den traditionella arbetsmarknaden. Detta innebär en potentiell utmaning för beslutsfattare. Å ena sidan kan det vara fördelaktigt att främja entreprenöriella etniska enklaver, och därmed etnisk segregation, eftersom egenföretagande erbjuder ett sätt att försörja sig. Egenföretagande är därtill särskilt viktigt för grupper som möter svårigheter på den traditionella arbetsmarknaden. Å andra sidan kan grupstryck och sociala normer i etniska enklaver låsa in och förstärka kulturella och sociala skillnader och förhindra integration på arbetsmarknaden. Resultaten visar dessutom att nödvändighetsdrivna entreprenörer står inför en relativt lång period av icke-självförsörjning, vilket innebär utmaningar på individnivå såväl som för staten som kan behöva ge välfärdsstöd under en längre period.

Resultaten gällande socioekonomisk status i grannskapet är mer konsekventa och stöder politiska ansträngningar för att minska bostadssegregationen. Vi finner nämligen att entreprenöriella irakiska invandrare som bor i fattigare stadsdelar är mindre sannolika att vara sysselsatta och mindre benägna att slå in på framgångsrika karriärvägar. Som väntat är däremot individer med högre utbildning mer framgångsrika på arbetsmarknaden och deras entreprenörskap är mer sannolikt att drivas av (affärs-)möjligheter än av nödvändighet (t.ex. på grund av arbetslöshet).

Arbetsmarknadsintegration är av yttersta vikt för personerna själva eftersom jobb och tillräckliga inkomster är en förutsättning för konsumtion och välfärd. Det är dessutom högst betydelsefullt för stat och kommuner eftersom en arbetande befolkning ökar skatteintäkter och minskar välfärdsutgifter. Att invandrare deltar på arbetsmarknaden ökar även utbudet av kompetens och möjligheten till matchning på arbetsmarknaden, vilket skapar bättre förutsättningar för tillväxt och utveckling av Sverige som helhet.

¹ Rapporten är författad inom projektet *Integration är en process! Invandrades arbetsmarknadskarriärer genom successiva steg*, finansierat av Forte – Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (bidrag 2019–01320). Projektet är ett samarbete mellan forskare vid Hälsohögskolan och Internationella Handelshögskolan i Jönköping. För mer information om forskningen och projektet, kontakta sofia.wixe@ju.se.

Inledning

Invandrarers integration på arbetsmarknaden är en av de största samhällsutmaningarna som många länder står inför. Det gäller inte minst ett land som Sverige som har tagit emot ett stort antal invandrare i förhållande till sin befolkning under de senaste decennierna. Sedan år 2000 har antalet utrikes födda i Sverige fördubblats, från en miljon (11,3 procent) till över två miljoner (19,7 procent 2020).² Samtidigt har det skett en förskjutning inom invandrarbefolkningen, från en dominans av europeiska migranter till en majoritet av afrikanska och asiatiska migranter. I denna rapport fokuserar vi på invandrare från Mellanöstern som kom till Sverige under åren 2006-2009, och som vi följer fram till och med år 2019. De flesta i denna grupp migrerade från Irak efter invasionen av landet 2003 och det efterföljande kriget. Det stora antalet asylsökande från Irak, särskilt under 2007, visade på den första stora utomeuropeiska flyktingvågen till Sverige sedan 1980-talet. Under de flesta år sedan 2006 är Irak det näst vanligaste ursprungslandet för utrikes födda i Sverige, efter Finland fram till 2016 och Syrien under de senare åren. Invandrare från Irak är därmed den största utomeuropeiska gruppen som vi kan följa över en längre tidsperiod.

Rapporten fokuserar på entreprenörskap eftersom egenföretagande erbjuder ett sätt att försörja sig, särskilt för grupper som möter svårigheter på den traditionella arbetsmarknadenⁱ. I den svenska kontexten är detta ofta fallet för invandrare från icke-västliga länder, såsom Mellanösternⁱⁱ, som tenderar att möta starka sociala, kulturella och språkliga barriärer. Dessutom kan diskriminering på arbetsmarknaden driva invandrare mot egenföretagande även om det inte är deras första val i arbetslivetⁱⁱⁱ. För att illustrera vägarna till framgångsrik arbetsmarknadsintegration för entreprenöriella irakiska invandrare i Sverige använder vi metoden sekvensanalys^{iv}. Vi definierar framgångsrika karriärvägar som sådana som leder till självförsörjning^v, det vill säga ger en tillräckligt hög inkomst för att individen ska kunna försörja sig själv utan att behöva förlita sig på diverse bidrag från staten³.

Det huvudsakliga syftet med rapporten är dock att, genom individuella och geografiska särdrag, förklara *varför* entreprenöriella invandrare slår in på framgångsrika karriärvägar. Gällande geografins betydelse fokuserar vi på socioekonomisk segregation, genom att mäta andelen individer i närområdet som lever i risk för fattigdom, samt förekomst av entreprenöriella etniska enklaver, mätt som andelen egenföretagare bland en individs irakiska grannar. I dagens politiska och samhällsekonomiska läge, och med tanke på utvecklingen under de senaste decennierna, är både arbetsmarknadsintegration och boendesegregation, och kanske framför allt kopplingen däremellan, väsentligt att studera ut både ett vetenskapligt-, samhälleligt- och politiskt perspektiv.

² <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/manniskorna-i-sverige/utrikes-fodda/>

³ Vi följer Eklund och Larssons (2020) definition av självförsörjning. Det innebär att en person definieras som självförsörjande om han/hon tjänar en inkomst om minst fyra prisbasbelopp, vilket 2019 motsvarar en bruttoårsinkomst på 186 000.

Representativa karriärvägar

Innan vi kan studera geografins, eller platsens, betydelse för integrationsprocesser på arbetsmarknaden behöver vi identifiera hur dessa processer går till. Det gör vi genom så kallad sekvensanalys, vilket är en relativt ny metod inom samhällsvetenskap^{vi}. Det finns endast ett fåtal tidigare studier som har använt denna metod för att analysera just invandrades arbetsmarknadsintegration^{vii}.

Data och sekvensanalys

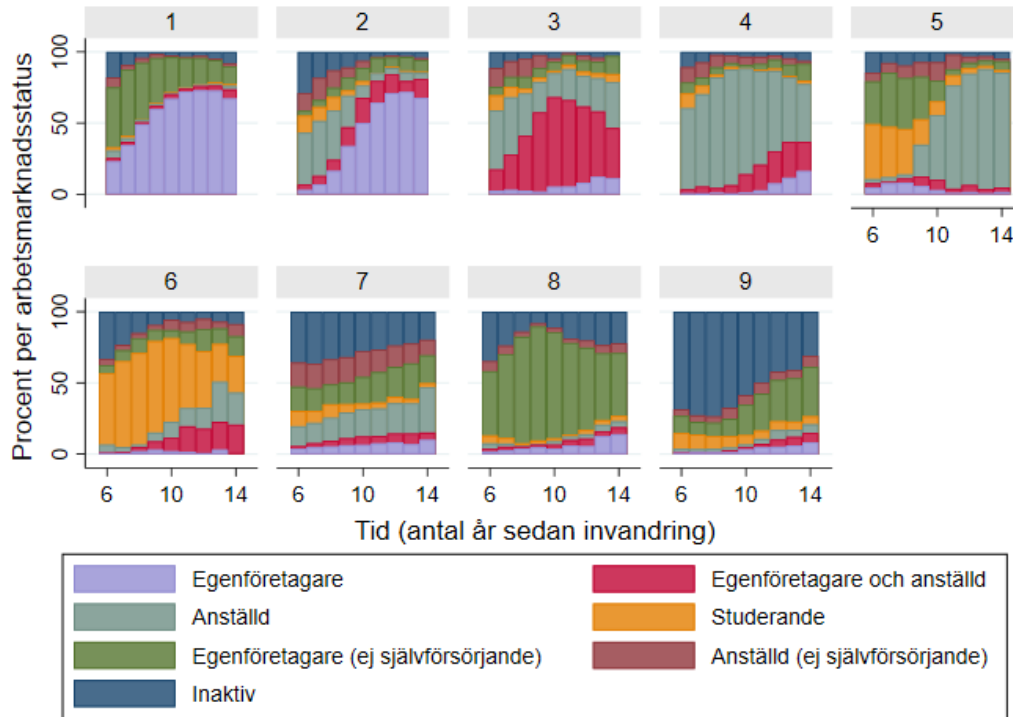
Möjligheten att följa individer över tid kommer av vår tillgång till mikrodata genom Statistiska Centralbyrån (SCB). Genom sekvensanalys^{viii} kan vi identifiera representativa karriärvägar, i vårt fall för entreprenöriella kvinnor och män i arbetsför ålder (20–64 år) som har invandrat till Sverige från Irak under 2006–2009. Vi följer deras karriärvägar med start fem år efter invandringsåret för att ge dem en viss tid att etablera sig på arbetsmarknaden, fram till och med 2019. En individ definieras som entreprenöriell om han eller hon har startat ett företag någon gång under dessa år. Sekvensanalysen genomförs i flera steg, där första steget är att varje individ varje år ges en viss arbetsmarknadsstatus. Vi skiljer mellan sju olika arbetsmarknadsstatusar:

- **Egenföretagare** som huvudsaklig och enda källa till inkomst, med en inkomst tillräcklig för självförsörjning. Kan också vara deltidstuderande.
- **Egenföretagare och anställd** som källa till inkomst, med en sammantagen inkomst tillräcklig för självförsörjning. Kan också vara deltidstuderande.
- **Anställd** som huvudsaklig och enda källa till inkomst, med en inkomst tillräcklig för självförsörjning. Kan också vara deltidstuderande.
- **Studerande**, det vill säga klassificerad som deltagare i studieaktiviteter.
- **Egenföretagare (ej självförsörjande)** som första, andra eller tredje inkomstkälla, med sammantagen inkomst lägre än nivån för självförsörjning. Kan också vara deltidstuderande (men majoriteten är enbart egenföretagare).
- **Anställd (ej självförsörjande)** som huvudsaklig inkomstkälla, med inkomst lägre än nivån för självförsörjning. Kan också vara deltidstuderande.
- **Inaktiv**, det vill säga varken anställd, egenföretagare eller studerande. Inkluderar föräldraledighet och förtidspension.

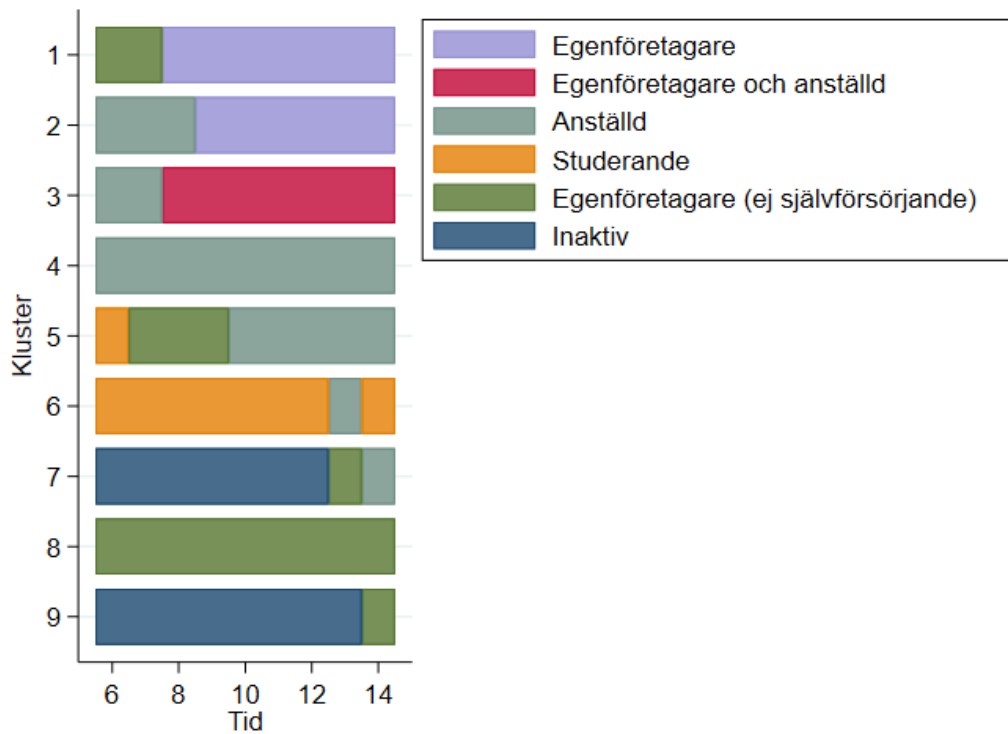
Nästa steg är att skapa en matris över alla möjliga sekvenser av olika arbetsmarknadsstatusar över tid. Varje möjlig sekvens jämförs då med alla andra sekvenser för att identifiera hur (o)lika de är, med hänsyn till både vilka arbetsmarknadsstatusar som ingår och ordningen på dem. Till sist skapas ett begränsat antal representativa ”kluster” där varje kluster innehåller individer som delar liknande men inte nödvändigtvis exakt samma karriärvägar.

Illustrationer över representativa karriärvägar

Figur 1 och 2 illustrerar resultatet av sekvensanalysen. I figur 1 presenteras varje kluster av ett diagram där staplarna visar hur stor andel (%) av individerna i klustret som vid varje tidsperiod (antal år sedan invandring, 6–14) har en viss arbetsmarknadsstatus. Figur 2 visar vilken arbetsmarknadsstatus som dominerar respektive kluster vid varje angiven tidsperiod och är således en enklare beskrivning av de representativa karriärvägarna. Tabell A1 i appendix visar hur stor andel inom varje grupp som tillhör respektive kluster.



Figur 1 **Representativa karriärvägar bland entreprenöriella irakiska invandrare, andel per arbetsmarknadsstatus per år (sedan invandring)**



Figur 2 **Representativa karriärvägar bland entreprenöriella irakiska invandrare, dominerande arbetsmarknadsstatus per år (sedan invandring)**

Exempelvis visar både figur 1 och 2 att kluster 1 går från att domineras av icke-självförsörjande egenföretagare till att relativt snabbt domineras av självförsörjande egenföretagare. Figur 1 visar vidare att denna övergång är gradvis, och vissa individer är självförsörjande från början, medan andra blir icke-självförsörjande under de senare åren. Det är viktigt att notera att i kluster 1 är det inte samma individer som dyker upp som icke-självförsörjande egenföretagare under hela perioden. Dessa individer sorteras i stället in i kluster 8, som domineras av icke-självförsörjande egenföretagare under hela tidsperioden.

Eftersom individerna i kluster 1 går från icke-självförsörjande till självförsörjande egenföretagande, och uppvisar begränsad traditionell anställning, kan de identifieras som nödvändighetsdrivna entreprenörer. Å andra sidan kan individer i kluster 2 betraktas som möjlighetsdrivna entreprenörer eftersom de tenderar att gå från (självförsörjande) anställning till egenföretagande^{ix}. Individer i kluster 3 representerar de så kallade kombinatörerna då detta kluster domineras av individer som är både anställda och egenföretagare samtidigt (åtminstone samma år). Vissa kombinatörer dyker också upp i kluster 4 och 6. Dessa är dock mindre frekventa kombinatörer, som kombinerar vanlig anställning med att driva ett företag endast under ett eller några år, samtidigt som de har en annan arbetsmarknadsstatus de flesta år (anställning i kluster 4 och studier i kluster 6).

Även om figur 2 visar att kluster 7 domineras av inaktiva individer under större delen av perioden, visar figur 1 att det finns mycket variation i detta kluster. Individerna som sorterats in i kluster 7 verkar växla mellan olika arbetsmarknadsstatus under åren, mestadels anställning och icke-självförsörjande egenföretagare. Kluster 9 domineras av inaktiva individer som någon gång prövar på egenföretagande men inte lyckas bli självförsörjande.

Klustren kan vidare definieras som framgångsrika eller inte, där vi klassificerar karriärvägar som leder till självförsörjning som framgångsrika, vilket inkluderar kluster 1-6. Kluster 7-9 bedöms som icke-framgångsrika eftersom relativt få individer når självförsörjning. Med denna klassificering tar 50 procent av de entreprenöriella irakiska invandrarna framgångsrika karriärvägar.

Bekymmersamt är den relativt stora grupp som tycks ha mycket stora svårigheter att nå framgångsrika arbetsmarknadsutfall, det vill säga de ständigt inaktiva och de som kämpar med icke-självförsörjande egenföretagande (kluster 8 och 9). Dessa står sannolikt långt ifrån både anställning och studier och har gjort så under lång tid (upp till 14 år). Det krävs därmed stora insatser för att de ska kunna närma sig arbetsmarknaden. Även gruppen som rör sig mellan inaktivitet, studier, egenföretagande och anställning (självförsörjande och ej självförsörjande), men som inte verkar lyckas etablera sig på arbetsmarknaden (kluster 7). Även här krävs det sannolikt insatser för att deras karriärvägar så småningom ska kunna nå mer kontinuerliga självförsörjande utfall, antingen som anställda eller som egenföretagare.

Betydelsen av personliga faktorer för arbetsmarknadsintegration

Sannolikheten att slå in på en framgångsrik karriärväg påverkas till stor del av humankapital, till exempel utbildningsnivå, arbetslivserfarenhet och andra färdigheter. För invandrare gäller dock att det kan finnas svårigheter i att översätta och validera tidigare erfarenheter till den svenska kontexten, vilket skapar hinder för arbetsmarknadsintegration. När vi, som i denna studie, utgår från registerdata finns det dessutom en begränsning i vilka faktorer som är mätbara. Vi har direkt information om kön, utbildningsnivå, ålder samt invandringsår, familjesituation och om personen har studerat svenska genom SFI (svenska för invandrare).

Flertalet studier påvisar dock vikten av att kontrollera för ”omätbara” erfarenheter och färdigheter, vilket till exempel inkluderar social kompetens, ambition, och andra talanger som

påverkar möjligheten att få ett bra jobb. För att fånga dessa omätbara förmågor nyttjar vi informationen i statistiken om individers årsinkomst och vi analyserar hur inkomsten påverkas av ålder och utbildning^x, samt kontrollerar för vilket år inkomstuppgiften gäller för, vilken näringsgren och vilken region personen arbetar i.⁴ Den kvarvarande variationen i en persons inkomst över tid, det vill säga den variation som inte kan förklaras av dessa mätbara faktorer, tolkar vi som ett resultat av individens omätbara förmågor. Genom regressionsanalysen får varje person ett värde på sina ”omätbara” förmågor, där detta värde kan användas till att förklara huruvida individer slår in på framgångsrika karriärvägar.

Vi nyttjar information gällande individerna för de första fem åren sedan invandring för att skapa våra förklaringsvariabler. Eftersom individer som väljer att starta företag (och som vi därmed definierar som entreprenöriella) kan skilja sig i personlighet från individer som inte startar företag^{xi} gör vi en så kallad tvåstegsskattning^{xii}. I det första steget analyserar vi om en individ klassificeras som entreprenöriell eller inte, medan det andra steget fokuserar på om en individs karriärväg definieras som framgångsrik eller inte. I det första steget inkluderas därmed samtliga irakiska invandrare medan det andra steget avgränsas till de som definieras som entreprenöriella (och som omfattas av sekvensanalysen). Tabell 1 sammanfattar resultaten för de individualspecifika faktorerna.

Tabell 1 **Samband mellan individualspecifika faktorer och sannolikheten att 1) klassificeras som entreprenöriell och 2) ta en framgångsrik karriärväg**

	(1) Entreprenöriell vs icke-entreprenöriell	(2) Framgångsrik vs icke-framgångsrik
<i>Arbetsmarknadserfarenhet</i>	+	+++
<i>Erfarenhet från egenföretagande</i>	+++	+++
<i>Uppskattad förmåga</i>	+++	+++
<i>Ålder</i>	---	---
<i>Kön (kvinna)</i>	---	---
<i>Studerat SFI</i>		
Utbildning (bas=grundskola)		
<i>Gymnasium</i>	+	+++
<i>1–2 års högre utbildning</i>	+++	+++
<i>Kandidatutbildning eller motsvarande</i>	++	+++
<i>Masterutbildning/forskarstudier eller motsvarande</i>	+++	+++
Familjestatus (bas=ensamstående utan barn)		
<i>Ensamstående med barn</i>	+++	++
<i>Gift utan barn</i>	+++	+
<i>Gift med barn</i>	+++	+++
<i>Antal personer</i>	30 841	3 805

Noter: I skattningarna inkluderas även platspecifika faktorer på närområdes- och arbetsmarknadsregion-nivå, dessa resultat redovisas senare i rapporten. Dessutom kontrolleras för invandringsår. Grön färg/plustecken indikerar positiv påverkan, röd färg/minustecken indikerar negativ påverkan, ju fler plus/minustecken desto starkare statistiskt samband. Tom ruta innebär icke-signifikant resultat. För kategoriska variabler (utbildning och familjestatus) finns alltid en bas med vilken övriga resultat inom kategorin jämförs med.

⁴ Vårt tillvägagångssätt liknar den så kallade AKM-metoden, där syftet är just att fånga omätbara individualspecifika färdigheter, se Card et al. (2013), Correia (2017a) och Correia (2017b).

Våra resultat visar att individer med högre värde på sina omätbara (men uppskattningsbara enligt ovan) förmågor har högre sannolikhet att vara entreprenöriella och att slå in på framgångsrika karriärvägar. Som kan förväntas är även personer med högre utbildningsnivå generellt sett mer sannolika att nå självförsörjning på arbetsmarknaden. De är även mer sannolika att vara entreprenöriella även om betydelsen av utbildning är mindre än för sannolikheten att bli framgångsrik. Likaså är det ett förväntat resultat att personer med erfarenhet från egenföretagande under de första fem åren sedan invandring är mer sannolika att vara entreprenöriella under den senare tidsperioden (fem år efter invandring till 2019). Även om den statistiska signifikansen är densamma gällande huruvida karriärvägen är framgångsrik spelar ett tidigare egenföretagande mycket större roll i steg 1 än i steg 2 av skattningen. Det omvända gäller tidigare arbetsmarknadserfarenheter (mätt som antal näringsgrenar som individen varit sysselsatt i under de första fem åren i Sverige), vilket spelar större roll för om entreprenöriella individer tar en framgångsrik karriärväg än om de är entreprenöriella till att börja med.

Våra resultat visar också att personer som invandrat vid en högre ålder är mindre sannolika att definieras som entreprenöriella samt att slå in på framgångsrika karriärvägar. Detsamma gäller kvinnor. En högre ålder tycks därmed skapa andra hinder på arbetsmarknaden, vilket till exempel kan bero på svårigheter att anpassa sig efter en ny arbetsmarknadscontext, lära sig ett nytt språk och nya sociala och kulturella koder. Dessutom kan arbetsgivare vara mindre villiga att investera i personer som har färre år kvar i arbetslivet. Individer i någon typ av familjekonstellation (gift/sambo, barn) är framför allt mer sannolika att vara entreprenöriella, men även framgångsrika.

Gällande olika typer av framgångsrika karriärvägar visar våra resultat att irakiska invandrare med tidigare erfarenhet från egenföretagande är mer sannolika att vara nödvändighetsdrivna än möjlighetsdrivna entreprenörer. Det innebär troligtvis att även om dessa individer (i kluster 1) till slut lyckas vända sina företag till att ge en inkomst tillräcklig för självförsörjning får de under en relativt lång period kämpa med icke-framgångsrika företag. Likaså finner vi att individer med högre utbildning är mer sannolika att vara möjlighetsdrivna entreprenörer, det vill säga de går från anställning direkt till självförsörjande egenföretagande (kluster 2), vilket är i linje med tidigare forskning^{xiii}. De är även mer sannolika att ha en traditionell anställning vid sidan av egenföretagande, snarare än att ”bara” driva eget företag.

Platsens betydelse för arbetsmarknadsintegration

Med plats menar vi framför allt hur en persons närområde ser ut, med fokus på socioekonomisk segregation och (entreprenöriella) etniska enklaver. Vi testar dock även hur olika typer av arbetsmarknadsregioner påverkar individers karriärval. Fördelarna med att bo i en större region för olika utfall på arbetsmarknaden kan sammanfattas genom så kallade agglomerations-ekonomier. I dessa ingår bland annat att större och mer tätbefolkade städer erbjuder högre sannolikhet till en lyckad matchning på arbetsmarknaden, helt enkelt för att det finns en större variation av både arbetsgivare och arbetstagare. Sådana platser erbjuder dessutom större möjlighet till kunskapsöverföringar mellan personer och/eller mellan företag, vilket kan öka sannolikheten att nå framgångsrika arbetsmarknadsutfall.^{xiv}

Områdeseffekter – Vad säger teorin och tidigare studier?

Liksom våra egna resultat ovan visar flertalet tidigare studier att individuella faktorer, särskilt relaterade till utbildning och färdigheter, är viktiga bestämningsfaktorer för olika utfall på arbetsmarknaden, såsom sysselsättning, egenföretagande och löner^{xv}. Samtidigt antas individers arbetsmarknadsval påverkas av kamrateffekter (så kallade 'peer effects'), gruppträck och rådande sociala normer i individers sociala nätverk^{xvi}. Detta har även visats empiriskt, ofta modellerat genom så kallade grannskaps- eller områdeseffekter^{xvii}. Det innebär att informella (eller sociala) nätverk ofta är beroende av geografisk närhet, och de består ofta av individer som delar liknande etnisk bakgrund^{xviii}, särskilt i socioekonomiskt svaga områden^{xix}. Dessutom tenderar geografiskt och etniskt avgränsade nätverk att kännetecknas av så kallade starka band (familj, släkt, nära vänner)^{xx} och sammanbindande socialt kapital (mellan familjemedlemmar, släktingar och nära vänner)^{xxi}, särskilt i segregerade stadsdelar^{xxii}. Detta kan vara skadligt för integrationsprocesser eftersom det främst är svaga band (bekanta, bekanta till bekanta) och så kallade "överbryggande" nätverk (mellan samhällsgrupperingar) som visar sig gynna jobsökningar och positiva sysselsättningsutfall^{xxiii}. Även om ett starkt etniskt och socialt kapital kan skapa trygghet för individer i minoritetsgrupper är det därmed inte nödvändigtvis en fördel för deras arbetsmarknadsintegration^{xxiv}.

Grannskapseffekter för minoritetsgrupper kan vara särskilt relevanta att studera i den svenska kontexten eftersom invandrare är överrepresenterade i socioekonomiskt svaga stadsdelar^{xxv}. Sådana platser tenderar att erbjuda sämre möjligheter till arbetsmarknadsintegration på grund av till exempel fysiskt avstånd från arbetsplatser, sociala normer som inte uppmuntrar jobsökande och högre utbildning samt brist på (sociala) nätverkskopplingar till arbetsmarknaden^{xxvi}. Det senare kan bero på både ett beroende av starka band (som diskuterats ovan) och ett lågt arbetsmarknadsdeltagande bland grannarna och därmed de sociala kontakterna, vilket innebär en generell låg sannolikhet för jobbförmedling.

Tidigare studier tenderar att hitta ett negativt samband mellan bostadssegregation och individuella arbetsmarknadsresultat^{xxvii}. Vissa empiriska studier visar till och med en negativ effekt av att bo i socioekonomiskt svaga stadsdelar på egenföretagande^{xxviii}, medan andra hävdar att individer drivs mot egenföretagande just på grund av bristen på andra arbetsmarknads-möjligheter (nödvändighetsbaserat entreprenörskap), såsom regelbunden anställning^{xxix}. Individer kan också dras in i entreprenörskap, ofta från vanlig anställning^{xxx}, av olika marknadsmöjligheter (möjlighetsbaserat entreprenörskap)^{xxxi}. Till exempel kan en kritisk massa av individer med samma etniska bakgrund leda till start av företag som tillgodoser gruppspecifika behov, vilket kan ge upphov till så kallade enklaventreprenörer som driver till exempel etniska

livsmedelsbutiker eller restauranger^{xxxii}. De empiriska resultaten för denna hypotes är blandade^{xxxiii}, även för det specifika fallet med invandrare från Mellanöstern i Sverige, där det finns studier som visar på både positiva^{xxxiv} och negativa^{xxxv} effekter av etniska enklaver på egenföretagande.

Tidigare studier är däremot mer konsekventa i att individer som bor i områden med en redan hög entreprenörskapsanda, eller när man studerar invandrare, i entreprenöriella etniska enklaver, ökar sannolikheten att individer startar egna företag^{xxxvi}. Förklaringar till detta inkluderar kamrat-effekter och förekomst av lokalt entreprenöriellt socialt kapital^{xxxvii}.

Vad våra resultat visar

Med hjälp av de representativa karriärvägarna (figur 1 och 2) analyserar vi platsens betydelse för om en individ tar en framgångsrik karriärväg eller inte, det vill säga huruvida karriärvägen leder till en inkomst tillräcklig för att definieras som självförsörjande. Liksom när det gällde de person-specifika faktorerna är detta det andra steget i skattningen. Det första steget i skattningen avser om en person klassificeras som entreprenöriell eller inte, det vill säga huruvida han eller hon kan identifieras som egenföretagare under minst ett år. Vi skiljer dessutom mellan olika framgångsrika karriärvägar för att se om individer med vissa boendemönster är mer sannolika att gå vissa vägar för att nå framgångsrika arbetsmarknadsutfall. Dessa resultat presenteras i nästföljande avsnitt. I samtliga regressionsanalyser inkluderar vi betydelsen av olika typer av arbetsmarknadsregioner, resultaten för dessa presenteras separat nedan.

Betydelsen av socioekonomisk segregation och etniska enklaver

Vi börjar med att analysera vilken roll en individs bostadsområde spelar för sannolikheten att klassificeras som entreprenöriell (steg 1) samt att slå in på en karriärväg som leder till självförsörjning (steg 2). På bostadsområdesnivå mäter vi andelen individer som lever i risk för fattigdom⁵ (socioekonomisk status), andelen individer födda i Irak (etnisk enklav), samt andelen egenföretagare bland individer födda i Irak (entreprenöriell etnisk enklav). Tabell 2 sammanfattar resultaten.

Resultaten gällande områdeseffekterna ligger i linje med tidigare forskning om egenföretagande^{xxxviii} och arbetsmarknadsintegration^{xxxix} i Sverige. Att bo i ett grannskap med en större andel individer i riskzonen för fattigdom minskar sannolikheten att nå framgång på arbetsmarknaden. Den genomsnittliga margineffekten visar att en entreprenöriell irakisk invandrare som bor i grannskapet med högst socioekonomisk status (3,5 procent i risk för fattigdom) har 4 procentenheter högre sannolikhet att bli framgångsrik än motsvarande individ som bor i grannskapet med lägst socioekonomisk status (83 procent i risk för fattigdom). Detta kan förklaras av den allmänt svåra situationen i marginaliserade stadsdelar, vilket leder till både rumsliga och sociala hinder för integration på arbetsmarknaden^{xl}. En annan möjlig förklaring är att de sociala normerna, eller kamrateffekterna, i socioekonomiskt svaga områden inte främjar aktiviteter som högre utbildning och sökandet efter jobb som ger tillräckliga inkomster^{xli}.

Som väntat ökar en högre andel entreprenöriella grannar inom den etniska enklaven sannolikheten att vara egenföretagare, vilket kan förklaras av kamrateffekter, sociala interaktioner och lokalt entreprenöriellt socialt kapital^{xlii}. Inflytandet från en etnisk enklav i sig är dock obetydligt.

⁵ Enligt Eurostat lever en individ i risk för fattigdom om han eller hon har en disponibel inkomst som understiger 60 procent av den nationella medianen (https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:At-risk-of-poverty_rate).

Tabell 2 **Samband mellan platsspecifika faktorer på bostadsområdesnivå och sannolikheten att 1) klassificeras som entreprenöriell och 2) ta en framgångsrik karriärväg**

	(1) Entreprenöriell vs icke-entreprenöriell	(2) Framgångsrik vs icke-framgångsrik
Socioekonomisk status		---
Etnisk enklav		
Entreprenöriell etnisk enklav	+++	
Antal personer	30 841	3 805

Noter: I skattningarna inkluderas även individspecifika faktorer samt platsspecifika faktorer på arbetsmarknadsregionnivå, dessa resultat redovisas tidigare (individ) och senare (arbetsmarknadsregion) i rapporten. Dessutom kontrolleras för invandringsår. Grön färg/plustecken indikerar positiv påverkan, röd färg/minustecken indikerar negativ påverkan. För kategoriska variabler (utbildning och familjestatus) finns alltid en bas med vilken övriga resultat inom kategorin jämförs med.

När vi tittar närmare på de olika framgångsrika karriärvägarna finner vi att entreprenöriella etniska enklaver framför allt tycks leda till nödvändighetsdrivet entreprenörskap (kluster 1) snarare än möjlighetsdrivet (kluster 2), vilket även visats i tidigare studier^{xliii}. Att flytta från området med den minsta entreprenöriella etniska enklaven (0 procent egenföretagare) till området med den relativt största entreprenöriella etniska enklaven (45 procent egenföretagare) minskar sannolikheten att vara en möjlighetsentreprenör snarare än en nödvändighetsentreprenör med cirka 50 procentenheter.

Som framgår redan av figur 1 verkar individer i kluster 1 kämpa med icke-framgångsrika (ej självförsörjande) företag under relativt lång tid. Detta kan tolkas som att de håller fast vid sina företag snarare än att söka traditionell anställning på arbetsmarknaden på grund av sociala normer som främjar egenföretagande. Det är dock viktigt att notera att dessa individer med tiden kan omvandla sina företag till att ge tillräckligt med inkomst för självförsörjning. Därför bedöms karriärvägen i kluster 1 som framgångsrik i slutändan, även om det kan finnas en hel del svårigheter på vägen för de invandrare som sorterats in i detta kluster.

Områdets socioekonomiska status tycks dock inte påverka huruvida irakiska entreprenörer drivs av möjlighet eller nödvändighet. Däremot är individer bosatta i områden med högre andel i risk för fattigdom mindre sannolika att vara kombinatorer, det vill säga ha en anställning vid sidan av egenföretagande (kluster 3), snarare än att vara enbart egenföretagare (kluster 1 och 2). Detta resultat stöder tidigare forskning som pekar på svårigheter för individer i socioekonomiskt svaga områden att finna anställning på den traditionella arbetsmarknaden^{xliv}.

Betydelsen av arbetsmarknadsregioner

Gällande arbetsmarknadsregioner utgår vi från kommunnivå och definierar kommuner i fem typer i enlighet med Tillväxtverkets indelning⁶, 1) storstadskommuner, 2) tät kommuner nära en stad, 3) tät kommuner avlägset belägna, 4) tätortsnära landsbygdskommuner, och 5) landsbygdskommuner avlägset belägna.

Enligt våra resultat spelar arbetsmarknadsregionen en obetydlig roll för huruvida entreprenöriella irakiska invandrare slår in på framgångsrika karriärvägar samt huruvida deras entreprenörskap drivs av nödvändighet (kluster 1) eller möjlighet (kluster 2). Däremot är individer bosatta i storstadskommuner alternativt tät kommuner mindre sannolika att vara entreprenöriella än motsvarande individer bosatta i landsbygdskommuner. Detta kan förklaras av att större platser

⁶ Se Tillväxtverkets webbplats för beskrivning av de olika kommuntyperna:

<https://tillvaxtverket.se/tillvaxtverket/statistikochanalys/statistikomregionalutveckling/regionalaindelningar/staderochlandsbygder.1844.html>

erbjuder fler och mer diversifierade möjligheter på den traditionella arbetsmarknaden^{xlv}, vilket innebär att det är större sannolikt att vara anställd än egenföretagare. Detta bekräftas även av våra resultat som visar att individer i större/tätare kommuner är mer sannolika att vara kombinatörer (det vill säga både anställda och egenföretagare, kluster 3) snarare än enbart egenföretagare (kluster 1 och 2). De är dessutom mer sannolika att vara kombinatörer än enbart anställda (kluster 4 och 5), vilket återigen pekar på ökade möjligheter för en varierad sysselsättning på större platser.

Slutsatser och policyrekommendationer

Genom att följa entreprenöriella irakiska invandrare fem år efter invandringstillfället till och med 2019 kan vi genom metoden sekvensanalys identifiera representativa karriärvägar. Vi finner att hälften av gruppen går en karriärväg som bedöms som framgångsrik, definierad som att leda till en tillräcklig inkomst för självförsörjning. Vi kan identifiera både nödvändighets- och möjlighetsdrivna entreprenörer, individer som kombinerar en vanlig anställning med att driva företag, samt individer som huvudsakligen är anställda på den traditionella arbetsmarknaden. Det huvudsakliga syftet med studien är att med hjälp av individuella och geografiska faktorer förklara varför entreprenöriella irakiska invandrare sorteras in i (olika) framgångsrika karriärvägar. För att uppnå detta använder vi tvåstegsuppskattning som kontrollerar för att individer som ägnar sig åt egenföretagande (det vill säga, de entreprenöriella) kan skilja sig från resten av befolkningen.

I linje med tidigare forskning finner vi att en högre andel egenföretagare bland irakier i närområdet (det vill säga en relativt större entreprenöriell etnisk enklav) ökar sannolikheten för att en irakisk invandrare själv ägnar sig åt egenföretagande. Entreprenöriella etniska enklaver tycks dock främst främja nödvändighetsdrivet entreprenörskap bland individer som visar låg grad av deltagande på den traditionella arbetsmarknaden. Detta utgör en potentiell utmaning för politiker och andra beslutsfattare eftersom det å ena sidan är fördelaktigt att främja entreprenöriella etniska enklaver, och därmed etnisk segregation, eftersom egenföretagande erbjuder ett sätt att försörja sig. Entreprenörskap kan nämligen skapa möjligheter till inkomst för grupper som möter svårigheter på den svenska arbetsmarknaden, såsom invandrare från Mellanöstern. Å andra sidan kan sociala normer och grupstryck i dessa enklaver motverka eller till och med förhindra integration på den traditionella arbetsmarknaden, vilket minskar utbudet av arbetskraft, möjligheterna till arbetsmarknadsmatchning och i slutändan ekonomins produktivitet och tillväxt. Resultaten visar också att nödvändighetsdrivna företagare står inför en relativt lång period av icke-självförsörjning, vilket innebär utmaningar på individnivå, såväl som för svenska myndigheter som kan behöva ge välfärdsstöd under en längre period (såsom försörjningsstöd och arbetslöshetsersättning).

Resultaten gällande socioekonomisk status i grannskapet är mer konsekventa, vilket stöder ansträngningar för att minska bostadssegregationen. Vi finner att entreprenöriella irakiska invandrare som bor i stadsdelar med en större befolkning som lever i risk för fattigdom är mindre benägna att slå in på en framgångsrik karriärväg. I linje med tidigare forskning pekar resultaten också på större svårigheter att få traditionell anställning vid boende i socioekonomiskt svaga områden. Att bo i en större kommun, snarare än en landsbygdskommun, ökar däremot sannolikheten till anställning och en varierad sysselsättning. För att öka invandrades möjligheter att slå in på framgångsrika karriärvägar, och därmed uppnå självförsörjning, stöder våra resultat även främjandet av högre utbildning. Vi kan därmed visa att både individuella och geografiska faktorer spelar roll för invandrades arbetsmarknadsintegration.

-
- ⁱ Amit and Muller (1995); Mata and Pendakur (1999); Lofstrom (2002)
ⁱⁱ Andersson and Hammarstedt (2015)
ⁱⁱⁱ Simoes et al. (2016)
^{iv} Abbott (1995)
^v Eklund and Larsson (2020)
^{vi} Abbott (1995)
^{vii} Kogan (2007); Kogan and Weissmann (2013); Backman et al. (2020); Klaesson and Wixe (2023)
^{viii} Abbott (1995); Brzinsky-Fay et al. (2006)
^{ix} Amit and Muller (1995); Block and Wagner (2010)
^x Mincer (1974)
^{xi} Beugelsdijk and Noorderhaven (2005)
^{xii} Heckman (1979)
^{xiii} Chrysostome (2010); Munoz (2010)
^{xiv} Duranton and Puga (2004)
^{xv} Wixe and Pettersson (2020); Klaesson and Öner (2021); Yao and van Ours (2015)
^{xvi} Debreu (1952); Becker (1974); Schelling (1973)
^{xvii} Jahn and Neugart (2020); Damm (2014); Weinberg et al. (2004); Hellerstein et al. (2011)
^{xviii} Patacchini and Zenou (2012)
^{xix} Peters et al. (2019)
^{xx} Granovetter (1973); Granovetter (1983)
^{xxi} Putnam (2000)
^{xxii} Zenou (2007)
^{xxiii} Zenou (2015); Rajkumar et al. (2022)
^{xxiv} Portes (1995)
^{xxv} Vogiazides and Chihaya (2019); Wixe and Pettersson (2020)
^{xxvi} Kain (1968); Logan (1978); Portes (1995)
^{xxvii} Andersson et al. (2019)
^{xxviii} Wixe (2020); Klaesson and Öner (2021)
^{xxix} Amit and Muller (1995)
^{xxx} Block and Wagner (2010)
^{xxxi} Amit and Muller (1995)
^{xxxii} Waldfogel (2003); Zhou (2004)
^{xxxiii} Toussaint-Comeau (2008); Nakhaie et al. (2009)
^{xxxiv} Andersson and Hammarstedt (2015)
^{xxxv} Andersson et al. (2021)
^{xxxvi} Andersson and Larsson (2016); Giannetti and Simonov (2009); Wixe (2020); Toussaint-Comeau (2012); Andersson et al. (2021); Andersson (2021)
^{xxxvii} Westlund and Bolton (2003)
^{xxxviii} Giannetti and Simonov (2009); Wixe (2020); Andersson et al. (2021)
^{xxxix} Wixe and Pettersson (2020); Klaesson and Öner (2021)
^{xl} Kain (1968); Massey et al. (1987)
^{xli} Debreu (1952); Becker (1974); Schelling (1973)
^{xlii} Westlund and Bolton (2003); Westlund et al. (2014)
^{xliii} Toussaint-Comeau (2012)
^{xliv} Wixe and Pettersson (2020); Klaesson and Öner (2021); Klaesson and Wixe (2023)
^{xlv} Duranton and Puga (2004)

Källor

- Abbott A. (1995) Sequence Analysis: New Methods for Old Ideas. *Annual Review of Sociology* 21(93-113).
- Amit R and Muller E. (1995) “Push” and “pull” entrepreneurship. *Journal of Small Business & Entrepreneurship* 12(4): 64-80.
- Andersson H. (2021) Ethnic enclaves, self-employment, and the economic performance of refugees: evidence from a Swedish dispersal policy. *International Migration Review* 55(1): 58-83.
- Andersson L and Hammarstedt M. (2015) Ethnic Enclaves, Networks and Self-Employment among Middle Eastern Immigrants in Sweden. *International Migration* 53(6): 27-40.
- Andersson M and Larsson JP. (2016) Local entrepreneurship clusters in cities. *Journal of Economic Geography* 16(1): 39-66.
- Andersson M, Larsson JP and Öner Ö. (2021) Ethnic enclaves and self-employment among Middle Eastern immigrants in Sweden: ethnic capital or enclave size? *Regional Studies* 55(4): 590-604.
- Andersson R, Musterd S and Galster G. (2019) Port-of-Entry Neighborhood and Its Effects on the Economic Success of Refugees in Sweden. *International Migration Review* 53(3): 671-705.
- Backman M, Lopez E and Rowe F. (2020) The occupational trajectories and outcomes of forced migrants in Sweden. Entrepreneurship, employment or persistent inactivity? *Small Business Economics*.
- Becker GS. (1974) A theory of social interactions. *Journal of Political Economy* 82(6): 1063-1093.
- Beugelsdijk S and Noorderhaven N. (2005) Personality Characteristics of Self-Employed; An Empirical Study. *Small Business Economics* 24(2): 159-167.
- Block JH and Wagner M. (2010) Necessity and opportunity entrepreneurs in Germany: characteristics and earnings differentials. *Schmalenbach Business Review* 62(154-174).
- Brzinsky-Fay C, Kohler U and Luniak M. (2006) Sequence analysis with Stata. *Stata Journal* 6(4): 435-460.
- Card D, Heining J and Kline P. (2013) Workplace Heterogeneity and the Rise of West German Wage Inequality*. *The Quarterly Journal of Economics* 128(3): 967-1015.
- Chrysostome E. (2010) The success factors of necessity immigrant entrepreneurs: In search of a model. *Thunderbird International Business Review* 52(2): 137-152.
- Correia S. (2017a) Linear models with high-dimensional fixed effects: An efficient and feasible estimator. *Unpublished manuscript*, <http://scoreia.com/research/hdfe.pdf>
- Correia S. (2017b) reghdfe: Stata module for linear and instrumental-variable/GMM regression absorbing multiple levels of fixed effects. *Statistical Software Components s457874*, Boston College Department of Economics.
- Damm AP. (2014) Neighborhood quality and labor market outcomes: Evidence from quasi-random neighborhood assignment of immigrants. *Journal of Urban Economics* 79(139-166).
- Debreu G. (1952) A social equilibrium existence theorem. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America* 38(10): 886-893.
- Duranton G and Puga D. (2004) Micro-foundations of urban agglomeration economies. In: Henderson JV and Thisse J-F (eds) *Handbook of Regional and Urban Economics, Volume 4: Cities and Geography*. Amsterdam: Elsevier, 2063-2117.
- Eklund J and Larsson JP. (2020) När blir utrikes födda självförsörjande? Stockholm: Entreprenörskapsforum.
- Giannetti M and Simonov A. (2009) Social interactions and entrepreneurial activity. *Journal of Economics & Management Strategy* 18(3): 665-709.
- Granovetter M. (1973) The strength of weak ties. *American Journal of Sociology* 78(6): 1360-1380.

- Granovetter M. (1983) The strength of weak ties: A network theory revisited. *Sociological theory* 1(1): 201-233.
- Heckman JJ. (1979) Sample selection bias as a specification error. *Econometrica* 47(1): 153-161.
- Hellerstein JK, McInerney M and Neumark D. (2011) Neighbors and Coworkers: The Importance of Residential Labor Market Networks. *Journal of Labor Economics* 29(4): 659-695.
- Jahn E and Neugart M. (2020) Do neighbors help finding a job? Social networks and labor market outcomes after plant closures. *Labour Economics* 65(10):1825.
- Kain JF. (1968) Housing segregation, negro employment, and metropolitan decentralization. *The Quarterly Journal of Economics* 82(2): 175-197.
- Klaesson J and Wixe S. (2023) Place and immigrant labour market integration: A sequence analysis approach. *European Urban and Regional Studies*: 09697764231166358.
- Klaesson J and Öner Ö. (2021) Ethnic enclaves and segregation—self-employment and employment patterns among forced migrants. *Small Business Economics* 56(3): 985-1006.
- Kogan I. (2007) A study of immigrants' employment careers in West Germany using the sequence analysis technique. *Social Science Research* 36(2): 491-511.
- Kogan I and Weißmann M. (2013) Immigrants' initial steps in Germany and their later economic success. *Advances in Life Course Research* 18(3): 185-198.
- Lofstrom M. (2002) Labor market assimilation and the self-employment decision of immigrant entrepreneurs. *Journal of Population Economics* 15(1): 83-114.
- Logan JR. (1978) Growth, politics, and the stratification of places. *American Journal of Sociology* 84(2): 404-416.
- Massey DS, Condran GA and Denton NA. (1987) The effect of residential segregation on black social and economic well-being. *Social Forces* 66(1): 29.
- Mata F and Pendakur R. (1999) Immigration, labor force integration and the pursuit of self-employment. *International Migration Review* 33(2): 378-402.
- Mincer JA. (1974) *Schooling, experience, and earnings*, New York: Columbia University Press.
- Munoz L. (2010) Forced to entrepreneurship: Modeling the factors behind necessity entrepreneurship. *Journal of Business and Entrepreneurship* 22(1): 37-53.
- Nakhaie R, Lin X and Guan J. (2009) Social Capital and the Myth of Minority Self-Employment: Evidence from Canada. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 35(4): 625-644.
- Patacchini E and Zenou Y. (2012) Ethnic networks and employment outcomes. *Regional Science and urban Economics* 42(6): 938-949.
- Peters S, Finney N and Kapadia D. (2019) How is the benefit of mixed social networks altered by neighbourhood deprivation for ethnic groups? *Journal of Ethnic and Migration Studies* 45(17): 3283-3300.
- Portes A. (1995) Economic sociology and the sociology of immigration: A conceptual overview. *The economic sociology of immigration*. 1-41.
- Putnam RD. (2000) *Bowling alone: The collapse and revival of American community*, New York, NY: Simon & Schuster Paperbacks.
- Rajkumar K, Saint-Jacques G, Bojinov I, Brynjolfsson E and Aral S. (2022) A causal test of the strength of weak ties. *Science* 377(6612): 1304-1310.
- Schelling TC. (1973) Hockey helmets, concealed weapons, and daylight saving: A study of binary choices with externalities. *Journal of Conflict Resolution* 17(3): 381-428.
- Simoes N, Crespo N and Moreira SB. (2016) Individual determinants of self-employment entry: What do we really know? *Journal of economic surveys* 30(4): 783-806.
- Toussaint-Comeau M. (2008) Do ethnic enclaves and networks promote immigrant self-employment? *Economic Perspectives* 32(4).
- Toussaint-Comeau M. (2012) Ethnic Social Networks and Self-Employment of Immigrant Men in the US. *Eastern Economic Journal* 38(1): 74-98.
- Vogiazides L and Chihaya GK. (2019) Migrants' long-term residential trajectories in Sweden: persistent neighbourhood deprivation or spatial assimilation? *Housing Studies*: 1-28.
- Waldfogel J. (2003) Preference externalities: An empirical study of who benefits whom in differentiated product markets. *Rand Journal of Economics* 34(3): 557-568.

- Weinberg Bruce A, Reagan Patricia B and Yankow Jeffrey J. (2004) Do Neighborhoods Affect Hours Worked? Evidence from Longitudinal Data. *Journal of Labor Economics* 22(4): 891-924.
- Westlund H and Bolton R. (2003) Local social capital and entrepreneurship. *Small Business Economics* 21(2): 77-113.
- Westlund H, Larsson JP and Olsson AR. (2014) Start-ups and local entrepreneurial social capital in the municipalities of Sweden. *Regional Studies* 48(6): 974-994.
- Wixe S. (2020) Long-term neighbourhood effects on immigrant self-employment. *Urban Studies* 57(13): 2733–2753.
- Wixe S and Pettersson L. (2020) Segregation and individual employment: a longitudinal study of neighborhood effects. *The Annals of Regional Science* 64(1): 9-36.
- Yao Y and van Ours JC. (2015) Language skills and labor market performance of immigrants in the Netherlands. *Labour Economics* 34(76-85).
- Zenou Y. (2007) Social Interactions and Labour Market Outcomes in Cities. *IFN Working Paper, No. 755*. Stockholm: Research Institute of Industrial Economics (IFN).
- Zenou Y. (2015) A dynamic model of weak and strong ties in the labor market. *Journal of Labor Economics* 33(4): 891-932.
- Zhou M. (2004) Revisiting Ethnic Entrepreneurship: Convergencies, Controversies, and Conceptual Advancements. *International Migration Review* 38(3): 1040-1074.

Appendix

Tabell A1 **Andel individer (%) per representativ karriärväg**

<i>Kluster</i>	<i>Namn</i>	<i>Antal individer</i>	<i>Andel individer</i>
1	Ej självförsörjande till självförsörjande egenföretagande	398	0,0957
2	Anställning till egenföretagande	433	0,1041
3	Kombinatörskap	229	0,0551
4	Ständig anställning	572	0,1375
5	Studerande eller ej självförsörjande egenföretagande till anställning	207	0,0498
6	Studerande till anställning eller kombinatörskap	259	0,0623
7	Inaktivitet till ej självförsörjande egenföretagande eller anställning	783	0,1883
8	Ständig ej självförsörjande egenföretagande	599	0,1440
9	Inaktivitet till ej självförsörjande egenföretagande	679	0,1633
	<i>Observationer</i>	<i>4 159</i>	<i>1.0000</i>

Noter: Klustren är namngivna efter de mönster vi kan identifiera i respektive diagram.

FORTE!

Forskningsrådet för
hälsa, arbetsliv och välfärd



JÖNKÖPING UNIVERSITY
*Jönköping International
Business School*

CEnSE Centre for Entrepreneurship
and Spatial Economics

JÖNKÖPING INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Health and Welfare