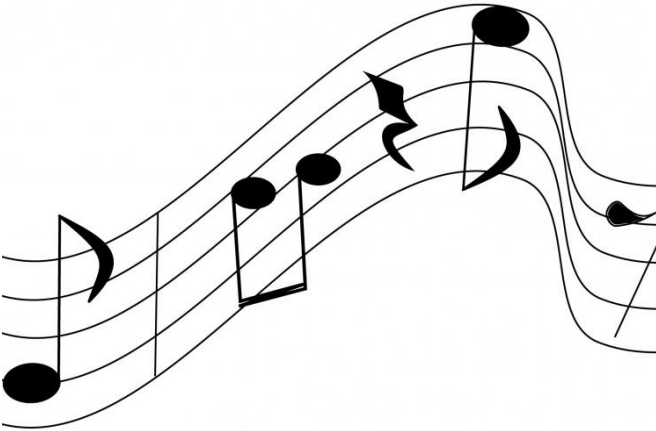


Övergångar från högre studier till arbetslivet

Utmaningar och möjligheter för
karriärvägledning

Fil Dr, Lektor i Pedagogik Ingela Bergmo Prvulovic, 2019-05-22



Mumford and Sons

“Cause even when there is no star in sight
You'll always be my only guiding light”

”The career is dead, long live the career”

(Hall, 1996)



Ingela Bergmo-Prvulovic, Fil Dr,
Lektor i pedagogik, JU, 2019

”När musiken ändras, så ändras
också dansen”



Enligt Mark Savickas, citat från konferens 2010

Organisationers intressen, behov, syften och mål -
Karriär som strategi, **individ som medel**

Två olika HR -perspektiv:
1. enbart organisationens nytta
2. relationellt/ömsesidigt utbyte

**Människors
Vardagskunskap**

förankrad i tidigare
arbetslivsvillkor.

Karriär som utbytesspel:
insats – utfall
Personlig/
social innebörd i samspel

**Synliggör upplevelser av
orättvisa på
arbetsplatser/i
arbetslivet**



Karriärvägledning

Karriär för den enskilde:
personlig utveckling,
växande,
livsutveckling”
Individen som målet

Från Antingen - Eller, till Både Och?

Från åtskillnad



...Till Växelvekan





Ett lärande- perspektiv på karriär



Ett HRM-perspektiv på karriär

Ingela Bergmo-Prvulovic, Fil Dr, Lektor i pedagogik, JU, 2019

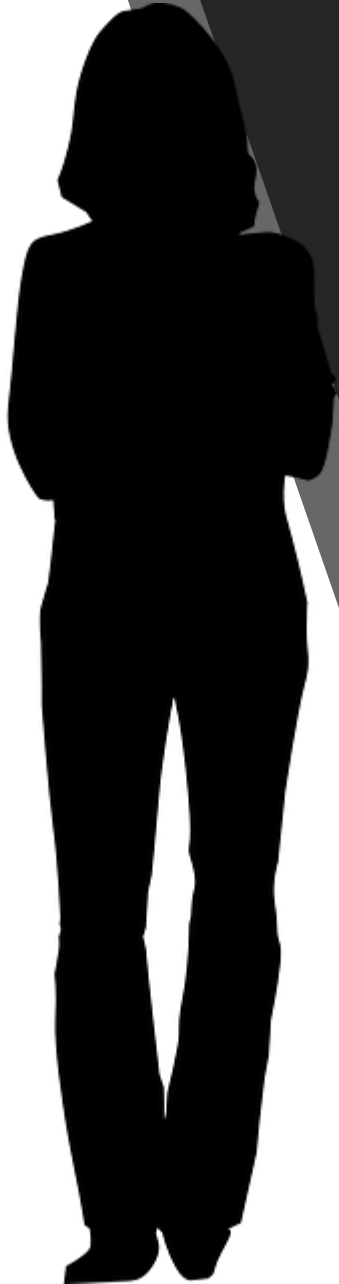


Ett utbytesperspektiv på karriär

Christoffer



Kristina



Källa: Hirsh, Å. & Bergmo-Prvulovic, I. (2018): Teachers leading teachers – understanding middle-leaders’ role and thoughts about career in the context of a changed division of labour, *School Leadership & Management*, DOI: 10.1080/13632434.2018.1536977

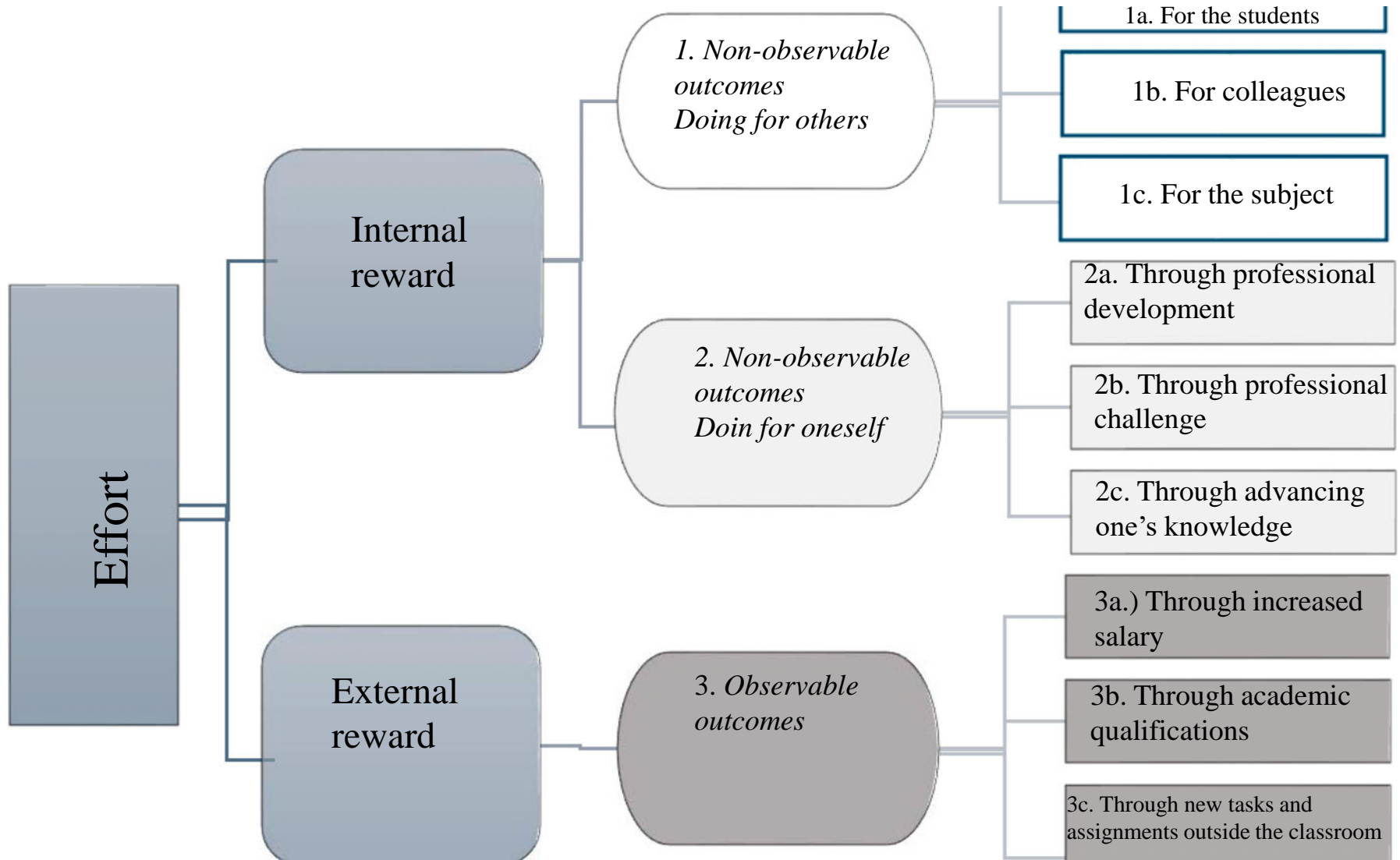


Figure 1. Categorisation of motivating and rewarding aspects.

Vad följer med in i övergången till arbetslivet efter högre utbildning?

- Individens ursprungliga förväntan
- Resonemang i karriärval- och beslutsprocessen
- Lärandet för en kommande yrkesutövning/ **professionsidentitet** som formas/ förvärvas under utbildningens gång
- Karriärförväntan *efter* genomgången utbildning



Snarare **tre** sidor av myntet...



Källa: Figur: Bergmo-Prvulovic, I) © . (Work in progress) Kommande publikation

Vad behöver vi tänka på när vi stödjer våra studenter i deras övergångar från högre studier till arbetslivet?

Fundera på vilken strategi och orientering du har/behöver ha

Anlägg ett lärandeperspektiv på situationen

Anlägg **också** ett utbytesperspektiv

- Hansson, K., & **Bergmo-Prvulovic, I.** (Accepted for publication). Governance of teachers professional development and learning within a new Career Position. *Adult Education Discourses*.
- Ahl, H., **Bergmo-Prvulovic, I.**, & Kilhammar, K. (2019). *Human resource management : a nordic perspective*. Routledge Taylor & Francis Group.
- Ahl, H., **Bergmo-Prvulovic, I.** & Kilhammar, K. (2019). *Human Resource Management: A Nordic Perspective*. First Edition, Abingdon: Routledge
- Bergmo-Prvulovic, I.** (2019). `Career` from a perspective of effort and reward. (pp. 56-71). In Ahl, H., Bergmo-Prvulovic, I., & Kilhammar, K. (Eds). *Human Resource Management: A Nordic Perspective*. First Edition, Abingdon: Routledge.
- Bergmo-Prvulovic, I.**, & Kilhammar, K. (2019). Conclusion: HR-work – a balancing act with integrity. (pp. 203-219). In Ahl, H., Bergmo-Prvulovic, I., & Kilhammar, K. (Eds). *Human Resource Management: A Nordic Perspective*. First Edition, Abingdon: Routledge.
- Hirsh, Å. & **Bergmo-Prvulovic, I.** (2018). Teachers Leading Teachers – understanding middle-leaders’ role and thoughts about career in the context of a changed division of labour. *School Leadership & Management*. DOI: 10.1080/13632434.2018.1536977
- Hagaseth Haug, E., Plant, P., Valdimarsdottir, S., **Bergmo-Prvulovic, I.**, , Vuorinen, R. Lovén, A., Vilhjalmsdottir, G. (2018). Nordic research on educational and vocational guidance – an exploratory review of thematic trends and development between 2003 and 2016. (pp. 1-18). *International Journal for Educational and Vocational Guidance*. First Online 27 September 2018.
- Bergmo-Prvulovic, I.** (2018). Conflicting perspectives on career: Implications for career guidance and social justice. (Chapter 9). In Hooley, T., Sultana, R. G., & Thomsen, R. (Eds). *Career Guidance for Social Justice. Contesting Neoliberalism*. Volume 1: *Career Guidance and the Struggle for Social Justice in a Neoliberal World*. Routledge Taylor & Francis Group.
- Ahl, H., **Bergmo-Prvulovic, I.**, & Kilhammar, K. (Eds). (2017) *HR. Att ta tillvara mänskliga resurser. [Human Resources. Making use of Human Resources]*. Lund, Sverige :Studentlitteratur AB.
- Bergmo-Prvulovic, I.** (2017). Demographic Changes and the Need for Later Career Opportunities. *Adult Education Discourses, Vol 18, pp 187-206* (ISSN 2084-2740).
- Ahl, H., **Bergmo-Prvulovic, I.** & Kilhammar, K. (2017) (Eds). *HR – Att ta tillvara mänskliga resurser. [Human Resources : Making use of human resources]*. Lund, Sverige : Studentlitteratur AB.
- Bergmo-Prvulovic, I.** & Kilhammar, K. (2017). HR-arbete med balans och integritet. [Human Resource Work with balance and integrity] (s. 272-292). In Ahl, H., Bergmo-Prvulovic, I. & Kilhammar, K. (Eds) *HR. Att ta tillvara mänskliga resurser. [Human resources: Making use of human resources]*. Lund, Sverige: Studentlitteratur AB.
- Bergmo-Prvulovic, I.** (2017). Karriär utifrån ett ansträngnings- och belöningsperspektiv. [Career from an effort and reward perspective] (s. 76- 96). In Ahl, H., Bergmo-Prvulovic, I. & Kilhammar, K. (Eds) *HR. Att ta tillvara mänskliga resurser. Human resources: Making use of human resources]*. Lund, Sverige: Studentlitteratur AB.
- Bergmo-Prvulovic, I. (2015). *Social Representations of Career and Career Guidance in the Changing World of Working Life*. Jönköping. Jönköping University, School of Education and Communication

Tack för att ni lyssnat!



JÖNKÖPING UNIVERSITY

Kontakt: ingela.bergmo-prvulovic@ju.se

