



JÖNKÖPING UNIVERSITY

**PROTOKOLL Rektorsbeslut**

JU 2019/3325-14

2019-09-09

Närvarande:

Mats Jackson, prorektor, stf rektor  
Lena Winald Möller, föredragande  
och sekreterare

**§ 824 Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University  
2019/2020**

**Bakgrund**

Åtgärdsplanen är framtagen i enlighet med krav och anvisningar i Diskrimineringslagen (2008:567). Planen är framtagen i Forum för lika villkor i ett samarbete mellan fackhögskolorna och JUE (Ombud för lika villkor), Studenthälsan, Diskrimineringsutredare, Samordnare för lika villkor och Studentkåren vid JU.

**Beslut**

Rektor beslutar

**att**

fastställa Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2019/2020 enligt bilaga 1 och därigenom ersätta tidigare Åtgärdsplan för lika villkor för studenter vid Jönköping University 2018/2019 (JU 2018/3934-12) som i och med beslutet upphör att gälla.

Detta beslut har fattats efter föredragning av Lena Winald Möller. Strategiska rådet för utbildning har lämnat synpunkter på dokumentet.

Vid protokollet

Lena Winald Möller

Justeras

Mats Jackson

För kännedom: Registrator, JU Executive Team, Ordf. Studentkåren, NUF, SRU, OLIK-Susanna Anderstaf, Anna Blombäck, Gunnar Gunnarsson, Katarina Bolin, Rebecka Ottosson. Lena Winald Möller, Katarina Wanselius, Ellen Klaesson Mases, Ann-Louise Jorikson

Expedierat: .....  
12/9 Lena Winald Möller



JÖNKÖPING UNIVERSITY

# **Åtgärdsplan för lika villkor för studenter på Jönköping University 2019/2020**

*Titel: Åtgärdsplan för lika villkor för studenter  
vid Jönköping University 2019/2020*

*Version: 2019-09-09*

*Beslutad av: Rektor 2019-09-09*

*Bilaga till rektorsbeslut: Bilaga 1*

*Gäller från: 2019-09-09*

*Gäller till: tills vidare*

*Dnr: JU 2019/3325-14*



JÖNKÖPING UNIVERSITY

## ÅTGÄRDSPLAN FÖR LIKA VILLKOR FÖR STUDENTER VID JÖNKÖPING UNIVERSITY 2019/2020

Framtagen av Forum för lika villkor 2019-05-29

Gulmarkerade områden fortsätter från föregående åtgärdsplan.

Områden att undersöka	Identifierade risker/hinder	Identifierat i	Koppling till diskrimineringsgrund/er	Åtgärd*	Tidsplan	Ansvarig
<b>Antagning och rekrytering</b>	Otillgänglig information på webben	Forum för lika villkor	Funktionsnedsättning	Se över webben, planera och implementera tillgänglig webb	Klart sept 2020	Kommunikationsavd i samarbete med samordnare för SPS, samordnare för lika villkor och studentkåren
	Marknadsföringen vänder sig inte till alla grupper	Forum för lika villkor	Alla	Se över och säkerställa i samband med kommande rekryteringsomgång	HT 19	
<b>Undervisningsformer och organisering</b>	En risk att anställda inte har tillräcklig kunskap om diskrimineringsgrunderna samt sin egen attityd och agerande	Forum för lika villkor	Alla	Utbildning-lyftas i olika sammanhang på bolagen	HT 19- VT 20	VD utbildningsbolagen i samarbete med OLIK, HR och samordnare för lika villkor
	Alla undervisningssalar är ej fullt tillgängliga för alla	Forum för lika villkor	Funktionsnedsättning	Se över och säkerställa att den utrustning som finns fungerar och att lärare använder sig av den. Införskaffa bärbara slingor som kan användas vid behov.	HT 19- VT 20	VD utbildningsbolagen i samarbete med OLIK, samordnare för lika villkor i samarbete med samordnare för SPS och Campusavdelningen.
<b>Examination och bedömning av stud. prestationer</b>	Vissa lärare följer ej rekommendationer beträffande alternativa examinationer från samordnare för SPS	Forum för lika villkor, input från studenter	Funktionsnedsättning	Respektive FHS säkerställer i samråd med samordnare för SPS att information om vikten av att erbjuda alternativa examinationer (då det är möjligt utan att avvika från kursplanens föreskrifter om examination) sprids bland lärare.	HT 19- VT 20	VD utbildningsbolagen i samarbete med OLIK, samordnare för SPS och samordnare för lika villkor

<b>Studiemiljö</b>	Säkerställa att studentorganiserad verksamhet inte strider mot JU:s policy för lika villkor	Forum för lika villkor	Alla	Se över avtalet mellan lärosätet och Studentkåren	Klart senast 30 juni 2020	HS VD, Samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren
	Risk att studenter som har ledande funktion inte har tillräcklig kunskap om diskrimineringsgrunderna samt sin egen attityd och agerande	Forum för lika villkor	Alla	Utbildning för kårstyrelsen, faddrar och intresseorganisationer	HT 19- VT 20	Samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren
	Risk att studenter utsätts för kränkning och trakasserier i samband med insparken	Forum för lika villkor, input från studenter	Alla	Se över Studentkårens policy	HT 19- VT 20	Samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren och Introduktionsgruppen
	Risk att studenter inte får tillräcklig information om diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier	Forum för lika villkor, input från studenter	Alla	Titta över och förbättra informationen som ges i samband med introduktionen	HT 19- VT 20	Samordnare för lika villkor i samarbete med Studentkåren och Introduktionsgruppen
<b>Företräda studier med föräldraskap</b>	Vissa aktiviteter såsom undervisning på kvällar, att schema ändras i sista stund (om det inte beror på sjukdom), tentamen på lördagar försvårar studierna för föräldrar	Forum för lika villkor	Lagstiftaren har inte kopplat detta till någon diskrimineringsgrund men bestämt att det ändå är ett område som vi ska bevaka	Fokusera på att förlägga undervisning och tentamen under arbetstid och undvika helger  Undvika sena schemaändringar som inte beror på sjukdom eller motsvarande	HT 19- VT 20	VD utbildningsbolagen i samarbete med OLIK

\*Åtgärderna bevakas och följs upp i forum för lika villkor