

LATHUND gällande ansvar VID TRAKASSERIER

		Den som utför (diskriminerar/trakasserar/kränker)	
		Student	Medarbetare/chef
Den som blir utsatt (diskriminerad/trakasserad/kränkt)	Student	<p>Utbildningsanordnaren (Ua) har ett utredningsansvar</p> <p>Ua (diskrimineringsutredaren) ska utreda trakasserier. Ua behöver ha rutiner för detta</p> <p>DAN utreder och beslutar om disciplinpåföljd för student.</p> <p>Ua har skyldighet att förebygga och förhindra ytterligare trakasserier.</p> <p>(DiskrL, AML)</p>	<p>Utbildningsanordnaren (Ua) har ett utredningsansvar</p> <p>Ua (diskrimineringsutredaren) ska utreda trakasserier. Ua behöver ha rutiner för detta.</p> <p>Ua har skyldighet att förebygga och förhindra ytterligare trakasserier /diskriminering/repressalier.</p> <p>Ag har även ett ev. disciplinärende (medarbetare/chef brutit mot sitt anställningsavtal)</p> <p>(DiskrL, AML, LAS)</p>
	Medarbetare	<p>Inget utredningsansvar</p> <p>Ag har skyldighet att förebygga och förhindra ytterligare trakasserier/kränkning.</p> <p>Medarbetaren har rätt att få stöd.</p> <p>DAN utreder och beslutar om disciplinpåföljd för student som trakasserat/stört verksamheten.</p> <p>(AML (inkl. AFS: OSA))</p>	<p>Arbetsgivaren (Ag) har ett utredningsansvar</p> <p>Ag ska utreda trakasserier/kränkning. Ag behöver ha rutiner för detta.</p> <p>Ag har skyldighet att förebygga och förhindra ytterligare trakasserier/kränkning/diskriminering och repressalier.</p> <p>Medarbetaren har rätt att få stöd.</p> <p>Ag har även ett ev. disciplinärende (medarbetare/chef brutit mot sitt anställningsavtal)</p> <p>(DiskrL, AML (inkl. AFS: OSA), LAS)</p>