

FÖRBÄTTRA KULTURELL MÅNGFALD I VÅRDTEAM:

En praktisk guide för vårdprofessionella



SKAPA INKLUSIVITET, EFFEKTIVITET OCH ETT HÖGPRESTERANDE VÅRDTEAM

Varför spelar kulturell mångfald roll?

- Kulturella skillnader kan ge nya och innovativa perspektiv.
- Kulturell mångfald skapar lärande kring olika sätt att tänka, kommunicera och agera.
- Mångfald ställer högre krav på ledarskap och ett inkluderande teamklimat.

STARKARE TEAM = BÄTTRE VÅRD!

Behöver du mer information?
Vänligen kontakta oss:
manuela.schmidt@ju.se
timur.uman@ju.se

Innehållet baseras på resultat
från forskningsprojektet:
*"Kulturell mångfald i
multiprofessionella vårdteam"*

Finansierat av:
Jan Wallanders och
Tom Hedelius
Foundation & Futurum

AGERA IDAG!

- Reflektera på dina egna kulturella fördomar.
- Engagera dig i öppna konversationer med dina kollegor.
- Uppmuntra och bidra till en inkluderande och respektfull arbetsmiljö.



STRATEGIER

STÄRK LEDARSKAP FÖR MÅNGFALD

- Aktivt ledarskap är nyckeln! Ledare ska sätta ett exempel för inklusivitet.
- Främja kollektivt ledarskap istället för ett hierarkiskt förhållningssätt.
- Adressera konflikter öppet och bidra med tydliga regler och förväntningar för alla i arbetslaget.

FÖRBÄTTRA KOMMUNIKATION OCH SAMARBETE

- Ha förståelse kring språkmisslag som andra gör för att se till att effektivisera kommunikationen.
- Uppmuntra teamreflektioner och stöd till medarbetare från olika kulturella bakgrunder.
- Implementera strukturella feedback-tillfällen där alla får känna sig hörda och värdefulla.

FRÄMJA EN POSITIV ARBETSMILJÖ

- Uppmuntra öppenhet, respekt och nyfikenhet mot olika kulturella bakgrunder.
- Organisera teambyggande aktiviteter för att stärka band och samarbeten.
- Fika och After works är nödvändiga för att förbättra teamklimatet.
- Undvik förutfattade meningar och stereotyper – omfamna lärande om olika kulturer.

DEFINIERA ROLLER OCH ANSVARSOMRÅDEN TYDLIGT

- Tydlig kommunikation om roller, förväntningar och beslutsfattareprocesser.
- Erbjud mentorskap och stöttning för medarbetare från olika kulturella bakgrunder.
- Standardisera riktlinjer och protokoll för att minimera missuppfattningar.

PRAKTISKA TIPS!

- **Mångfaldsutbildning:** Erbjud regelbundna workshops om interkulturell kompetens.
- **Psykologisk säkerhet:** Skapa en miljö där medarbetare kan uttrycka bekymmer utan rädsla.
- **Flexibilitet & Anpassningar:** Var öppen för olikheter i arbetssätt och kulturella perspektiv.
- **Svensk sjukvårdspraxis och tillvägagångssätt:** Utveckla kontinuerlig utbildning om svensk vårdpraxis och rollväntningar.