

Hållningssätt för hantering av gravida medarbetare under Covid-19 pandemin

Utgångspunkten är:

- Arbetsgivarens ställningstagande utifrån Arbetsmiljöverkets beslut om förbud för gravida att arbeta med patienter som har covid-19 eller misstänks ha det i väntan på provsvar.
- Tillkomna forskningsrön från Socialstyrelsen att gravida ska betraktas som riskgrupp från och med graviditetsvecka 22.

Mot bakgrund mot ovanstående innebär det extra uppmärksamhet på risker för gravida och ammande medarbetare i våra verksamheter.

- Arbetsgivaren ska genomföra en **individuell riskbedömning** av arbetsmiljön på arbetsplatser för gravida och ammande arbetstagare. Det viktigt att riskbedömningen görs **individuellt** och **följs upp kontinuerligt** då det finns olika förutsättningar för olika individer. När det gäller gravida **studenter** ska den individuella riskbedömningen göras tillsammans med Eva-Karin Hultgren på Futurum, så snart kvinnan berättat om sin graviditet.
- Försiktighetsprincipen gäller. Risker kan antingen elimineras eller arbetet anpassas för att minimera risken. I första hand se om arbetsuppgifter kan anpassas eller möjlighet arbeta hemifrån. Om det inte är möjligt kan förflyttning vara ett alternativ.

Mer info:

[Arbetsgivarens ställningstagande, Intranätet, Om riskgrupper](#)
[Vad ska arbetsgivaren ta hänsyn till gällande arbetsmiljön för gravida, och då särskilt i förhållande till Covid? SKR](#)

Verksamhetschef Futurum
Staffan Hägg