

Avtal

avseende verksamhetsförlagd utbildning inom kommunerna i Jönköpings län.

Avtalet avser studerande från Hälsö högskolan i Jönköping Län och reglerar den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU).

Parter

Mellan Hälsö högskolan i Jönköping (nedan kallad HHJ) och kommunernas socialförvaltningar/omsorgsförvaltningar i Jönköpings län (nedan kallad kommunen) har följande avtal träffats. Avtalet anger förutsättningarna för den verksamhetsförlagda utbildningen för studenter inom program till

- arbetsterapeut
- sjuksköterska inklusive inriktningar som specialistsjuksköterska
- socionom

Åtaganden

Gemensamt åtagande

- Parterna, dvs HHJ och kommunen, har ett starkt och ömsesidigt intresse av en fungerande verksamhetsförlagd utbildning och ett gemensamt ansvar för kvalitetsutvecklingen av densamma.

Parterna är överens om vikten av en fortsatt och utvecklad samverkan mellan HHJ och kommunen i frågor som rör den verksamhetsförlagda utbildningen. En struktur för sådan samverkan garanteras genom ledningsgruppen och strategigruppen för samverkan mellan HHJ och kommunerna.

Ledningsgruppens uppdrag är att driva och leda utvecklingen i samverkan mellan Hälsö högskolan och länets kommuner. Ledningsgruppen utgörs av tre representanter för socialcheferna, länssamordnaren för sociala frågor, VD samt utbildningsansvarig för Hälsö högskolan. Sammankallande är länssamordnaren.

Strategigruppens uppdrag är att följa, värdera och planera innehållet i den verksamhetsförlagda utbildningen utifrån detta avtal. Strategigruppen arbetar på ledningsgruppens uppdrag. I gruppen ingår fyra av länets kommuner utsedda samordnare samt avdelningschefer för berörda program och utbildningsansvarig inom Hälsö högskolan. Sammankallande i gruppen är samordnaren från Jönköpings kommun. Strategigruppen sammanträder minst 2 gånger per termin.

Förutom uppdraget avseende den verksamhetsförlagda utbildningen har strategigruppen några ytterligare uppdrag av strategisk karaktär. Under denna avtalsperiod har följande uppdrag identifierats och beslutats;

- att utveckla och implementera idén med partnerkommuner



- att skapa en ämnesbank för kandidat-/magister- och masteruppsatser
- att utveckla kontakten med Lärcentra
- att utveckla IKT-lärande och VFU – portalen inom E-lärande öst
- att vidare kartlägga intresset och identifiera kompetensresurser hos kommunens personal för att medverka som föreläsare i HHJ:s utbildningar
- att utveckla möjligheten för läraranskultationer i kommunerna
- att följa handledarutbildningen avseende kvalitet, organisation och deltagande
- att marknadsföra HHJ:s kursutbud

Kommunens åtagande

- Kommunen åtar sig att ställa verksamhetsförlagda utbildningsplatser till HHJ:s förfogande i det antal och med den inriktning som avtalas. Den verksamhetsförlagda utbildningen ska svara mot de mål som följer av utbildnings- och kursplaner. I de fall någon kommun bedömer det olämpligt att för tillfället ta emot studenter hanteras det i dialogen.
- Kommunen ska verka för att de personer inom kommunen som handleder de studerande deltar i den utbildning för handledare som HHJ erbjuder. Kommunen står för personalkostnaderna och resekostnader i samband med deltagande i sådan utbildning.
- Kommunen utser handledare. Valda kommunala representanter i strategigruppen ansvarar för att samordna den verksamhetsförlagda utbildningen för respektive länsdel. Respektive kommun utser handledare efter överenskommet behov inom den egna verksamheten.
- Kommunen ska dessutom verka för att följande kvalitetskrav uppfylls
 - att studentens handledare som bistår med underlag för betyg/examination har följande kompetens:
 - minst 2 års praktisk erfarenhet inom professionen som studentens utbildning leder fram till
 - Målet är att den personliga handledaren har**
 - lägst handledarutbildning, 5 poäng
 - utbildning i huvudämnet på kandidatnivå

Hälsohögskolans åtagande

Hälsohögskolan ska

- ansvara för att information ges om aktuella utbildningar till berörda verksamheter och att utbildnings- och kursplaner samt studiehandledningar finns på de verksamhetsförlagda utbildningsplatserna
- ge pedagogiskt stöd till kommunens samordnare samt handledare och anordna handledarträffar minst 1 gång per år.



- erbjuda kommunens personal kompetensutveckling i form av seminarier, föreläsningar samt deltagande i reguljära kurser. I vilka former och i vilken omfattning kompetensutvecklingen ska ske avgörs av strategigruppen. Samordnarna ansvarar för att samla in och kartlägga de behov som finns. Årligen görs en grovplanering som sedan detaljplaneras terminsvis. En uppföljning av utfallet presenteras årligen av strategigruppen.
- inom det reguljära kursutbudet årligen erbjuda minst två fristående kurser i handledningsmetodik, 7,5 – 15 högskolepoäng
- överföra kunskap till kommunerna i form av uppsatser på kandidat-/magister- och masternivå. Kommunens personal bjuds in att delta vid sådana seminarier. Medverka till att stimulera studenter att finna uppslag till uppsatser inom kommunens verksamhet.
- ge utbildning i webbplattformen PingPong till samordnare och handledare. Det möjliggör användandet av högskolans webbplattform som kontaktnät mellan lärare, handledare och studenter.
- ansvara för examination
- genomföra kontinuerlig utvärdering av de aktuella utbildningsavsnitten och återföra resultaten till strategigruppen

Senast två veckor före den verksamhetsförlagda utbildningens start ska respektive kommuns kontaktperson erhålla namn- och adressuppgifter på aktuella studenter.

Försäkring

Kommunen ansvarar för att studenten erhåller sådant material och lokaler som krävs för att kunna genomföra den verksamhetsförlagda utbildningsperioden. Det kan handla om lokaler, skyddskläder, förbrukningsmaterial, passerkort mm.

Om studenten orsakar eventuell felbehandling som orsakar tredje man skada, skall kommunens patientskadeförsäkring gälla. Personskadeförsäkring under studietid för studenten finns via lärosätet.

Avtalets giltighet

Detta avtal gäller perioden 2008-01-01 -- 2008-12-31 under förutsättning av parternas godkännande. Avtalet ska följas upp och revideras under hösten 2008 inför avtalsperioden med start 2009-01-01. Avtalet har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Jönköping 2008- 04 - 15
Hälsohögskolan i Jönköping AB

Gerd Ahlström
Gerd Ahlström
VD

Jönköping 2008 -04 - 15
Kommunerna i Jönköpings län

Karin Westling
Karin Westling
Länssamordnare