



**Kursplanen fastställd av UL 2009-06-17**

Gäller ht 2009

Kurskod : LKFA19

Ämnesnivå: A

Utb.omr.: SA

Ämneskod: ICA

## **Konflikter i internationellt utvecklingsarbete, 7,5 högskolepoäng**

*Conflict Transformation in International Development Work, 7,5 Higher Education Credits*

Grundnivå

---

### **Allmänt**

Kursen vänder sig till människor som arbetar, eller förbereder sig för arbete, internationella miljöer av olika slag. Det övergripande målet med kursen är att öka medvetenheten om hur konflikter och konflikthantering påverkar mellanmänniska relationer med särskilt fokus på internationellt utvecklingsarbete. Kursen skall ge de studerande verktyg att analysera och bearbeta konflikter på såväl individ- som grupp- och samhällsnivå.

### **Lärandemål**

Efter genomgången kurs förväntas de studerande ha förvärvat:

- en ökad förståelse för vikten av konflikthantering och hur valet av metod för konflikthantering kan påverka utveckling och lösning av olika konflikter
- en kunskap om konfliktens mekanismer och natur och hur den påverkar individen, gruppen och samhället.
- en grundförståelse av aktuella teorier kring konflikttransformering och skillnaden mellan konfliktlösning, konflikthantering och konflikttransformering
- grundläggande färdigheter för arbete med individer och grupper kring konflikter och konflikthantering
- en förståelse för hur värdesystem uppstår och hur samspelet mellan känslor och värderingar kan påverka konfliktsituationer och leda till upptrappning.
- en ökad medvetenhet om konflikter och konflikthantering i relationstäta miljöer såsom utvecklingsländer och utvecklingsarbetet
- en förtrogenhet med de verktyg som används i analysen och bearbetning av konflikter
- en förståelse för hur medling i konflikter kan leda till konflikttransformering

### **Innehåll**

- Teorier kring förståelse, hantering och orsaker till konflikter
- Utveckling av attityder, värdesystem och beteenden i relation till konflikter
- Konfliktanalys, verktyg för att analysera och kartlägga konfliktprocesser
- Kulturella, etniska och religiösa aspekter på konflikter, våld och krig
- Strategier för att arbeta med konflikter i utvecklingsarbetet

### **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet för högskolestudier

## **Kursupplägning/lärandets former**

Kursen genomförs huvudsakligen som nätbaserad utbildning. Dessutom ingår 3 obligatoriska campusträffar vid Högskolan i Jönköping.

För den nätbaserade delen av utbildningen används webbplattformen Pingpong.

## **Examination och betyg**

Examinationen sker genom skriftliga uppgifter huvudsakligen via webbplattformen. Betyg som förekommer är Väl Godkänd, Godkänd och Underkänd.

## **Kursvärdering**

Kursvärdering sker dels i form av en slutlig kursutvärdering och dels löpande och formativt genom mindre, webbaserade utvärderingar under kursens gång.

## **Kurslitteratur**

Kurslitteratur förtecknas i särskild bilaga.

**Konflikter i internationellt utvecklingsarbete, 7,5 hp**

Ekstam, Kjell (2000) *Handbok i konflikthantering* Liber

Maltén, Arne (1998) *Kommunikation och konflikthantering: En introduktion*  
Studentlitteratur

Fisher, Abdi, Ludin, Williams Smith, Williams (2000) *Working With Conflict:  
Skills and Strategies and for action*

Lederach, J.P. (2005) *The Moral Imagination: The Art and Soul of Building  
Peace* New York, Oxford University Press

Lederach, J.P. (1997) *Building Peace: Sustainable Reconciliation in Divided Societies.*  
United States Institute of Peace Press: Washington DC.

Kraybill, Evens and Evens (2001) *Peace Skills: Manual for Community Mediators*  
Jossey Bass

Articles and websites

Other literature/sources related to own project and chosen in agreement with the course leader