



KURSPLAN

Individuella skillnader, 7,5 högskolepoäng

Individual Differences, 7,5 credits

Kurskod:	LASK10	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Nämnd för Personalprogrammet 2010-11-03	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	2011-08-22	Ämnesgrupp:	PS1
Reviderad av:	Nämnd för Personalprogrammet 2011-05-25	Fördjupning:	G1F
Version:	2	Huvudområde:	Psykologi

Lärandemål

Efter avslutad delkurs förväntas studenten

- kunna redogöra för centrala teoretiska modeller inom differentialpsykologin vad gäller personlighet och personlighetsdrag
- kunna redogöra för centrala teoretiska modeller inom differentialpsykologin vad gäller intelligensbegreppet
- kunna redogöra för teorier och metoder avseende hur differentiell psykologi tillämpas vid konstruktion och användning av psykologiska mätinstrument och principerna bakom dessa
- kunna redogöra för grundläggande begrepp inom psykometrisk teori
- kunna utföra egna grundläggande psykometriska analyser i syfte att utvärdera olika undersökningsredskap
- kunna redogöra för och jämföra relevans och tillförlitlighet avseende olika psykologiska mätmetoder

Innehåll

- Personlighetsteori och dess betydelse för att förklara individuella skillnader.
- Personlighetsdrag och deras differentialpsykologiska betydelse.
- Intelligensbegreppets användning vid studiet av individuella skillnader.
- Grundläggande psykometrisk teori.
- Exempel på konstruktion, användning och utvärdering av psykologiska mätinstrument.

Undervisningsformer

Kursens arbetsformer är litteraturstudier, föreläsningar, gruppövningar och laborativa moment.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt genomgångna kurser Personalarbete i teori och praktik 15 hp, Socialpsykologi med gruppprocesser 7,5 hp, Arbets- och organisationspsykologi 7,5 hp, Lärande i arbetslivet 7,5 hp, Arbetsmiljö och hälsa 7,5 hp och Arbetsrätt/arbetsmiljörätt 7,5 hp

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Examinationen sker i form av en individuell skriftlig tentamen. Betyget väl godkänd, godkänd eller underkänd används. Gruppövningar och laborativa moment skall också ha fullgjorts med godkänt resultat. Obligatoriska moment är kursstart, gruppövningar och laborativa moment.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Examination	7.5 hp	U/G/VG

Kursvärdering

Enligt anvisningar i kursplanen.

Övrigt

Kursen ges i Personalprogrammets andra termin. Differentiell psykologi - individuella skillnader - beskriver och förklarar hur och varför människor ur psykologisk synvinkel är olika. Två huvudaspekter i fråga om individuella skillnader är personlighet och intelligens. Kursens syfte är att ge en allmän grundläggande kunskap om hur dessa aspekter inverkar bl a på individens funktion i arbetslivet och avser också att skapa en förståelse för människors olika psykologiska förutsättningar.

Kurslitteratur

Furnham, Adrian (2008). Personality and intelligence at work. Exploring and explaining individual differences at work. London: Routledge. 416 sidor (Finns som e-bok på förlagets hemsida)

Persson, Roland, S. (in press). Cultural variation and dominance in a globalized knowledge-economy (artikel). Tillhandahålles tillsvidare av HLK. 65 sidor.

Rust, John & Golombok, Susan (2008). Modern psychometrics. The science of psychological assessment (3rd ed). London: Routledge. 272 sidor

Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (2001). Riktlinjer för testpolicy inom organisationer, företag och myndigheter. Stockholm: STP (Beställes via <http://www.stpsverige.se>). 12 sidor