



KURSPLAN

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), 15 högskolepoäng

Work Placement, 15 credits

Kurskod:	LVFN11	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Nämnd för Personalprogrammet 2011-05-25	Utbildningsområde:	Undervisningsområdet
Gäller fr.o.m.:	2011-08-22	Ämnesgrupp:	UV1
Version:	1	Fördjupning:	G2F
		Huvudområde:	Pedagogik, Psykologi

Lärandemål

Efter att ha fullföljt kursen förväntas studenten ha:

Kunskap och förståelse

- Kunna sätta in arbetsplatsen i en övergripande organisatorisk modell
- Förståelse kring samspelet mellan personal- och ekonomifunktion på arbetsplatsen
- Kännedom om de olika yrkesrollerna inom personal- och löneområdet
- Kännedom om företagets/kommunens/landstingets systematiska arbetsmiljöarbete
- Förståelse kring rehabiliteringsprocessen
- Förståelse kring lönesättningsprocessen
- Kunskap om hur medarbetar- och/eller lönesamtal fungerar

Färdighet och förmåga

- Förmåga att reflektera över organisationsstruktur och dess verksamhetsstyrning
- Förmåga att reflektera över samspelet mellan arbetsgivare och fackliga representanter

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Värdera företagets/organisationens kompetensförsörjningstrategis inverkar på att attrahera, utveckla, behålla och avveckla personalen
- Värdera företagets/organisationens förhållningssätt att kommunicera mellan ledning och personal
- Förmåga att inta ett professionellt förhållningssätt som arbetsgivarens representant

Innehåll

Kursen ingår i Personalprogrammets fjärde termin och syftar till att möjliggöra för studenten att tillsammans med yrkesverksamma omvandla de teoretiska kunskaper i utbildningen till ökad förståelse av yrkesrollen. Den studerande ska ges möjlighet att både delta i och reflektera över förekommande arbetsuppgifter i verksamheten, detta för att förbereda studenten inför den framtida yrkesutövningen som personalvetare. Praktikperioden ger även möjlighet för studenten att skapa ett kontaktnät inför framtida yrkesutövning

Undervisningsformer

Se innehåll.

Förkunskapskrav

Godkända kurser om minst 75 hp från Personalprogrammet (eller motsvarande kunskaper)

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Examination sker vid besök och/eller i kontakt med respektive praktikplats och det framtagna bedömningsunderlaget. Studenten ser till att bedömningsunderlaget lämnas in till examinator. Betygsbedömning utgörs av en sammanvägd analys av bedömningsunderlaget och intryck från lärare/handledare. För att bli godkänd på kursen krävs närvaro på praktikplatsen omfattande c:a 35 timmar i veckan beroende på verksamhetens organisation och handledarens arbetstider.

HLK ansvarar för bedömning och betygssättningen utifrån underlaget. Kursansvarig är examinator.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Examination	15 hp	U/G

Kursvärdering

Kursutvärdering görs i den individuella praktikrapporten samt genom utbyte av erfarenheter som kommer att ske i grupp.

Övrigt

Kursen kan tillgodoräknas i en filosofie kandidatexamen i pedagogik eller psykologi.