



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Education and Communication

UTBILDNINGSPLAN
**Human Resources med inriktning mot företagsekonomi,
180 högskolepoäng**

Programstart: Hösten 2019



UTBILDNINGSPLAN

Human Resources med inriktning mot företagsekonomi, 180 högskolepoäng

Human Resources with a Major in Business Administration, 180 credits

Programkod: LGHF6

Programstart: Hösten 2019

Fastställd av: VD 2016-02-19

Utbildningsnivå: Grundnivå

Reviderad av: 2019-03-12

Version: 4

Examensbenämning

Filosofie kandidatexamen med huvudområdet företagsekonomi inriktning Human Resources

Degree of Bachelor of Science with a major in Business Administration specialisation in Human Resources

Programbeskrivning

Human Resources (HR) med inriktning mot företagsekonomi är ett treårigt program som förbereder studenter för ett kvalificerat personalarbete inom olika slags organisationer. I detta ingår att – utifrån organisationens finansiella situation, strategiska planer och långsiktiga fortlevnad – arbeta för ett hållbart arbetsliv med strategisk kompetensförsörjning, utveckling av personal och organisation. Programmet blandar praktiska och teoretiska inslag för att säkerställa att studenterna ges möjlighet att förstå vilken roll HR har i organisationer, men också reflektera över sin egen kunskap och utveckling.

Programmet inkluderar kurser som ger en god förståelse för grundläggande delämnena inom företagsekonomi, som organisation, redovisning, finansiering, marknadsföring och ledarskap. Tillsammans med viktiga grunder inom HR, juridik och psykologi ger programmet därmed kunskaper och färdigheter som förbereder studenter att arbeta med områden så som rekrytering och urval, kompetensutveckling, organisations- och ledarutveckling, arbetsmiljö, rehabilitering, jämställdhets- och mångfaldsarbete samt personalekonomi och arbetsrätt.

En personalvetare behöver bred kompetens och programmet ger kunskap om arbetslivets komplexa processer samt hur dessa påverkar organisationens olika medarbetare. Med inriktning mot företagsekonomi läggs fokus på att tillämpa ekonomiska och organisationsteoretiska kunskaper i arbetslivet.

Personalvetaren är i grunden arbetsgivarens representant och fungerar ofta som chef- och ledningsstöd. I den moderna HR-rollen ingår också att kunna ta ett medarbetarperspektiv i till exempel etiska och arbetsrättsliga frågor. Juridik, kommunikation och etik är därför viktiga delar i utbildningen.

Det här programmet beaktar särskilt hur organisationer kontinuerligt måste vidareutveckla sitt HR-arbete i ljuset av en globaliserad arbetsmarknad och ett konkurrensutsatt näringsliv. För att stärka det internationella perspektivet ingår möjligheten att studera en termin utomlands.

Mål

Utifrån Högskoleförordningen (1993:100), bilaga 2, samt Jönköping Universitys riktlinjer för examination ska studenten för kandidatexamen i Företagsekonomi, inriktning mot Human Resources, uppfylla följande mål:

Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse inom det företagsekonomiska fältet, inbegripet kunskap om företagsekonomins vetenskapliga grund och kunskap om tillämpliga metoder inom företagsekonomi samt,
- visa fördjupade kunskaper inom företagsekonomi med inriktning mot Human Resources samt orientering om aktuella forskningsfrågor inom området.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- via förmåga att utifrån olika teoretiska perspektiv inom företagsekonomi problematisera arbetslivets komplexa villkor,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta med företagsekonomi som vetenskaplig disciplin samt inom HR-området.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom huvudområdet företagsekonomi göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa kunskap om och ha förmåga att hantera etiska frågeställningar inom HR-området,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Innehåll

I kandidatprogrammet i Human Resources med inriktning mot Företagsekonomi ingår nedanstående kurser. För varje kurs finns en särskild kursplan upprättad. Kurserna presenteras i alfabetisk ordning per år och termin. Viss omflyttning av kurser mellan terminer kan ske så länge det inte påverkar utbildningens innehåll och progression.

Högskolan för lärande och kommunikation har flera utbyten med utländska universitet och högskolor. Under termin 5 finns möjlighet att förlägga studierna utomlands vid något av JU: s partneruniversitet. Studenten sätter samman ett eget kurspaket om 30 hp som ska godkännas. Listade kurser på termin 5 erbjuds automatiskt för studenter som läser termin 5 vid HLK.

Kurser

Obligatoriska kurser

Kursbenämning	Hp	Huvudområde	Fördjupning	Kurskod
Arbets- och organisationspsykologi	7,5	Psykologi	G1N	LAOG16
Arbetsrätt I	7,5		G1N	LA1G16

Arbetsrätt II	7,5		G1F	LA2K17
Budget och personalekonomi	7,5	Företagsekonomi	G1F	LBPK16
Competence Development in the Workplace	7,5	Samhällskunskap	G1F	LCDK18
Conflict Management	7,5	Samhällskunskap	G2F	LCMN18
Corporate Finance	7,5	Företagsekonomi	G1F	LCFK17
Examensarbete i företagsekonomi	15	Företagsekonomi	G2E	LEFP19
Externredovisning	7,5	Företagsekonomi	G1N	LERG17
Genus och andra maktordningar	7,5	Psykologi	G2F	LGMN19
Internal Marketing and Communication	7,5		G1F	LIMK18
Introduktion till HR	3		G1N	LIHG16
Leadership in a Global Context	7,5	Företagsekonomi	G1F	LLGK17
Ledningsgruppens arbete och retorik	7,5	Företagsekonomi	G2F	LLAN18
Organisationen: en introduktion	4,5	Företagsekonomi	G1N	LOIG16
Organizing and Leading Change	7,5	Företagsekonomi, Psykologi	G1F	LOCK18
Rekrytering och omställning	7,5		G1F	LROK17
Socialpsykologi med grupprocesser	7,5	Psykologi	G1N	LSGG16
Strategic HR	7,5	Företagsekonomi	G1F	LSCK18
Tillämpningsarbete företagsekonomi	7,5	Företagsekonomi	G1F	LTFK17
Verksamhetsförlagd utbildning - Företagsekonomi (VFU)	7,5	Företagsekonomi	G2F	LVFV18
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi I	7,5	Företagsekonomi	G1F	LVFK17
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi II	7,5	Företagsekonomi	G2F	LVMN19
Work and Inter-Cultural Encounters	7,5	Pedagogik, Psykologi	G2F	LWIN15

Programöversikt

Årskurs 1

Termin 1		Termin 2	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Introduktion till HR, 3 hp	Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp	Budget och personalekonomi, 7,5 hp	Corporate Finance, 7,5 hp
Organisationen: en introduktion, 4,5 hp	Arbetsrätt I, 7,5 hp	Externredovisning, 7,5 hp	Rekrytering och omställning, 7,5 hp
Socialpsykologi med grupprocesser, 7,5 hp			

Årskurs 2

Termin 3		Termin 4	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Arbetsrätt II, 7,5 hp	Leadership in a Global Context, 7,5 hp	Strategic HR, 7,5 hp	Internal Marketing and Communication, 7,5 hp
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi I, 7,5 hp	Tillämpningsarbete företagsekonomi, 7,5 hp	Verksamhetsförlagd utbildning - Företagsekonomi (VFU), 7,5 hp	Ledningsgruppens arbete och retorik, 7,5 hp

Årskurs 3

Termin 5		Termin 6	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Organizing and Leading Change, 7,5 hp	Competence Development in the Workplace, 7,5 hp	Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi II, 7,5 hp	Genus och andra maktordningar, 7,5 hp
Work and Inter-Cultural Encounters, 7,5 hp	Conflict Management, 7,5 hp	Examensarbete i företagsekonomi, 15 hp	

Undervisning och examination

Utbildningen ges på helfart och undervisningsspråk är svenska och engelska.

Varje kurs examineras genom en eller flera examinationer i direkt anslutning till kursen. Examinationer kan ske både muntligt och skriftligt samt enskilt och i grupp. Olika examinationsformer kan förekomma inom ramen för samma kurs. För varje examinerande moment erbjuds minst tre examinationstillfällen. Nytt examinationstillfälle erbjuds inte för examinerande moment som vid tidigare examination bedömts med betygen G/E eller högre.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Matematik 2a eller 2b eller 2c, Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2. Eller: Engelska 6/B, Matematik B och Samhällskunskap A och Svenska 3/B eller Svenska som andraspråk 3/B. Dessutom krävs ett års arbetslivserfarenhet på lägst 50 % under minst 12 månader och avser arbete i Sverige eller utomlands i anställning eller i eget företag.

Villkor för fortsatta studier

Inom ramen för utbildningen finns villkor för fortsatta studier. Förkunskapskraven framgår av respektive kursplan, som är det juridiskt bindande dokumenten.

Examenskrav

För att erhålla Kandidatexamen i Företagsekonomi med inriktning Human Resources vid Jönköping University krävs att samtliga obligatoriska kurser inom programmet, eller motsvarande, är minst godkända. Programmet utgörs av totalt 180 hp varav minst 90 hp utgör kurser i huvudområdet Företagsekonomi. Inom dessa 90 hp i företagsekonomi krävs godkända kurser om minst 6 hp inom var och ett av områdena organisation, redovisning, finansiering och marknadsföring.

För att erhålla Kandidatexamen i Företagsekonomi inriktning Human Resources krävs även ett godkänt självständigt arbete om 15 hp, en kandidatuppsats i huvudområdet företagsekonomi med inriktning mot Human Resources.

Utfärdande av examensbevis sker efter ansökan på särskilt formulär.