



KURSPLAN

Ledarskap i föränderliga organisationer, 7,5 högskolepoäng

Leadership and Organisational Change, 7.5 credits

Kurskod:	LLON17	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Utbildningschef 2017-02-21	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	Våren 2017	Ämnesgrupp:	PS1
Version:	1	Fördjupning:	G2F
Diarienummer:	HLK 2015/2700-313	Huvudområde:	Pedagogik, Psykologi

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- förklara och diskutera olika teorier om förändring och förändringsledning i organisationer
- förklara och redogöra för förändringsprocesser i organisationer

Färdighet och förmåga

- kritiskt analysera och tillämpa olika teorier och modeller för förändringsprocesser
- kritiskt analysera och diskutera förändringsledning och förändringsprocesser
- söka och använda aktuella vetenskapliga artiklar relevanta för kursens examinationer
- visa förmåga att genomföra uppgifter inom givna tidsramar

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt värdera och reflektera över olika former av organisationsförändringar
- kritiskt värdera och reflektera över olika former av ledarskap och dess betydelse i en organisationsförändring
- identifiera och kritiskt reflektera över etiska ställningstaganden i organisationsförändringar och förändringsledning

Innehåll

- Fördjupade teorier om organisation, organisationsförändring och ledarskap
- Etik i organisation och ledarskap

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och övningar individuellt och i grupp.

I kursen används digital lärplattform, exempelvis PingPong.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning/handledning.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt 60 hp i pedagogik eller psykologi.

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

I kursen ingår tre examinationer om 2,5 hp vardera där varje examination utgörs av seminariebehandling av gruppuppgift i form av muntlig redovisning, opponering och kritisk granskning av andra studenters uppgifter samt en individuell skriftlig inlämning.

Kursbetyget är ett sammanvägningsbetyg. För kursbetyget Godkänt krävs minst G på samtliga seminarieuppgifter. För kursbetyget Väl Godkänd krävs betyget VG på samtliga seminarieuppgifter.

Undervisning och kurslitteratur utgör grund för examination.

För bedömning skall underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget. Mer information kring bedömning av enskilda lärandemål och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieanvisningar vid kursstart.

En student garanteras minst tre provtillfällen, inklusive ordinarie provtillfälle, för aktuellt kurstillfälle.

Efter att ha blivit underkänd vid examination på samma moment tre gånger har student rätt att på begäran, om möjligt, få därpå följande examination bedömd och betygsatt av ny examinator. Beslut om byte av examinator fattas av utbildningschef.

Om en kurs upphör eller ändras väsentligt erbjuds examination enligt den förutvarande kursplanen vid minst två tillfällen inom ett år efter beslutet.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Seminarieuppgift 1	2,5 hp	U/G/VG
Seminarieuppgift 2	2,5 hp	U/G/VG
Seminarieuppgift 3	2,5 hp	U/G/VG

Kursvärdering

Uppföljning av undervisning sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut. Kursvärderingen sammanställs och kommenteras av den kursansvarige läraren och om möjligt studentrepresentant/er (kursutvecklare), publiceras på lärplattform samt lämnas till

utbildningsadministrationen. Kursvärderingen skall ligga till grund för kommande kursplanering.

Kurslitteratur

Burke, W. Warner (2014). *Organization change: theory and practice*. 4th edition. Los Angeles: SAGE. 425 s.

Gentile, Mary C. (2012). *Giving voice to values: how to speak your mind when you know what's right*. New Haven: Yale University Press. 273 s.

Ca 100 sidor artiklar med aktuell forskning enligt instruktion i studieguide

Referenslitteratur

Litteraturreferenser – så skriver du. <http://ju.se/bibliotek/sok---skrivhjalp/litteraturreferenser---sa-skriver-du.html>

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet. Interaktiva antiplagiatguiden. <http://pingpong.hj.se/public/courseId/10128/publicPage.do>. Finns även i kursens aktivitetet på lärplattformen (PingPong).